

Les Nouvelles

N° 73 - Novembre 2025



Stimulation du Développement Infantile à Patos, au Brésil.

EDITO

Le monde associatif et les acteurs de la solidarité internationale se sont mobilisés en octobre dernier pour alerter nos concitoyens sur l'urgence de protéger le tissu associatif et notamment la solidarité internationale.

Alors que les conflits et crises de toutes natures se multiplient, le soutien de nombreux Etats à la société civile se tarit, mettant en péril l'action de nombreuses organisations et indirectement le sort de leurs bénéficiaires, les populations les plus fragiles.

Dans ce contexte inquiétant, ESSOR, avec ses équipes et ses partenaires, travaille aux côtés de ces populations, grâce à ses divers programmes et ses méthodes singulières et innovantes, illustrés dans ce numéro : le témoignage d'une jeune du Parcours Citoyen au Tchad, un microprojet en agroécologie au Mozambique, l'information des populations locales pour faire connaître les Bureaux d'Information et d'Orientation Sociale et Professionnelle...

Les équipes d'ESSOR continuent d'entreprendre projets et partenariats et d'en développer de nouveaux, car les inégalités et les fragilités risquent de s'aggraver.

Elles ont besoin pour cela du soutien des pouvoirs publics, des partenaires de l'association, et de ses membres et bénévoles.

Philippe Cabin,

Membre de l'Assemblée Générale.

ACTU

Le partenariat, un pilier stratégique pour ESSOR.

Depuis toujours, **le partenariat est au cœur de l'ADN d'ESSOR**. Le monde change, les contextes évoluent, mais nous ne partons pas de rien, nous avançons avec plus de 30 ans d'expérience et un héritage riche de pratiques et de relations construites avec confiance.

Alors, pourquoi continuer à nous questionner ? Parce qu'ESSOR est en mouvement ! Plus de 15 nouveaux collaborateurs nous ont rejoints depuis 2021, et nos partenaires expriment également le désir d'évoluer dans la manière de travailler ensemble. Pour y répondre, nous avons constitué une équipe dédiée et engagé une réflexion collective.

Six valeurs clés d'ESSOR ont ainsi été réaffirmées : **réciprocité, engagement, solidarité, confiance, respect et responsabilité**. Elles constituent notre socle commun et un repère qui guidera nos postures et nos actions.

Ce moment charnière n'est pas une rupture, mais une transition : **transmettre, adapter, faire évoluer**, tout en restant fidèle à ce qui fait notre identité. Nous en sommes convaincus, avec nos équipes et nos partenaires, l'avenir d'ESSOR se construit dans la confiance et l'audace.

Annabel Thapa, Directrice,
et Sarah Pires, Directrice des programmes.

PARUTION

Agroécologie : ESSOR met les producteurs au centre du changement !

ESSOR enrichit ses ressources avec la publication de **deux nouveaux guides** dédiés à l'agroécologie.

Le premier met l'accent sur l'**agripreneuriat** : une vision entrepreneuriale du métier de producteur, associée à une commercialisation maîtrisée, permet aux agripreneurs de mieux maîtriser le marché et de rendre leur activité à la fois rentable et durable.

Le second guide valorise les **Producteurs Leaders**, qui diffusent les pratiques agroécologiques et assurent la continuité des projets.

Ces publications offrent des outils concrets pour renforcer les savoir-faire locaux et pérenniser les actions agricoles au Mozambique, en Guinée-Bissau et en République du Congo.

Pour en savoir plus, découvrez nos publications sur www.essor-ong.org !



NOUVEAU !

Lancement du BIOSP+ à Pointe Noire au Congo : un nouveau souffle pour les communautés vulnérables.

Qu'est-ce que le BIOSP+ ?

Le BIOSP+ (Bureau d'Information et d'Orientation Sociale et Professionnelle +) est un dispositif communautaire né de la fusion de dispositifs des secteurs de la FIP (Formation et Insertion Professionnelle) et de la Protection Sociale. Il a pour mission d'accompagner les communautés vulnérables à travers un ensemble de services variés.

Quels services propose-t-il ?

- > Un accès à la formation et à l'emploi,
- > Un accompagnement en techniques de recherche d'emploi et en entrepreneuriat,
- > L'obtention de documents d'identité,
- > Des soins de santé,
- > Une assistance sociale et juridique.

Quelles sont les premières actions déjà menées à Pointe Noire ?

Le BIOSP+ a déjà mené plusieurs actions. Un **diagnostic socioéconomique** a été réalisé dans la zone de Tié-Tié. L'équipe a animé un **ciné-débat** autour des violences basées sur le genre (VBG) et de



De nombreux jeunes ont participé au ciné-débat.

la promotion d'une masculinité positive. Des **espaces de dialogue** ont également été ouverts avec les **chefs de quartiers**, tandis que les parcours de formation avec les jeunes ont été initiés. Enfin, le **référencement des services sociaux de base** est en cours afin de mieux orienter les bénéficiaires.

Qui sont les acteurs impliqués ?

Une dizaine d'acteurs travaillent déjà ensemble, parmi lesquels les **services publics** (mairie, affaires sociales, formation

qualifiante et emploi), des **ONG locales** telle que l'AJID (Association des Jeunes pour l'Innovation au Développement), des **structures de santé** comme le centre Madeleine Mouissou, ainsi que les **comités de quartiers**, ou encore le **FJEC** (Forum des Jeunes Entreprises du Congo).

Propos recueillis auprès de Brave Nkaaya, Coordinateur FIP et Responsable Bureau Pointe Noire.

“

À l'âge de 7 ans, j'ai été victime d'une agression sexuelle par le beau-frère de ma tante. Pendant longtemps, je n'ai pas osé en parler. Le BIOSP+ a offert un environnement sécurisant pour les victimes, favorisant l'écoute et la confiance. Le ciné-débat m'a particulièrement touchée et m'a encouragée à enfin partager mon histoire.

Une jeune participante au ciné-débat sur les Violences Basées sur le Genre et masculinité positive.

INITIATIVE DURABLE

Green Town, une jeune entreprise qui fait fleurir l'agroécologie à Nampula, au Mozambique.

Créée en mai 2022, Green Town est une société à responsabilité limitée née de l'initiative de quatre jeunes promoteurs formés dans le cadre du projet ACTA (Accompagnement et Consolidation de la Transition Agroécologique).

Motivés par le désir d'appliquer les compétences acquises, ils ont fondé une entreprise dédiée à la **production et à la vente d'intrants agroécologiques**.

Une croissance rapide et durable

Dès ses premiers mois d'activité, Green Town a constaté une forte demande pour ses produits, non seulement auprès des producteurs accompagnés par le projet, mais également d'un public plus large : potagers familiaux et scolaires, petits exploitants agricoles, jardiniers et autres entrepreneurs.

Pour répondre à cette dynamique, l'entreprise a **diversifié ses activités** en proposant des services techniques et pratiques :

- > Application de biopesticides et biofertilisants,
- > Mise en place de pépinières,

- > Aménagement de jardins,
- > Et d'autres prestations liées à la production durable.

Des résultats significatifs

Les impacts positifs ne se sont pas fait attendre. De nombreux producteurs, clients de Green Town, témoignent d'une **augmentation de la productivité**, d'une **réduction des coûts**, et d'une **amélioration de la qualité des récoltes**, se traduisant par une **hausse significative des revenus**.

Fidèle à sa mission, Green Town a **réinvesti** une partie de ses bénéfices dans de petits projets d'expansion, avec pour ambition d'**étendre ses activités** à d'autres communautés et de renforcer son impact socio-économique.

Alberto Manuel Luis, Responsable Projet Agricole de l'ONG ABIODES, partenaire au Mozambique.



Vente d'intrants lors d'une Foire de produits agroécologiques.



Un des membres de Green Town.

Mai 2022 Création

4 promoteurs engagés

141 clients accompagnés

30 clients mensuels en moyenne

27 clients réguliers

PROTECTION SOCIALE

Une stratégie de mobilisation pour l'inclusion et la participation citoyenne en Guinée-Bissau.

La mobilisation vise à rassembler, motiver et impliquer les personnes dans des initiatives sociales, renforçant le lien entre le programme et la communauté.

Les objectifs :

- > **Diffuser des informations** sur les services et opportunités disponibles dans le Bureau d'Information et d'Orientation Sociale et Professionnelle,
- > **Sensibiliser** aux bénéfices de la participation,

- > **Impliquer** les jeunes, les femmes et les associations,
- > **Promouvoir** l'inclusion sociale,
- > **Consolider** les liens communautaires.

Comment se déroule la mobilisation ?

L'équipe se prépare avec différents supports : fiches numériques, dépliants, dossiers et uniformes d'identification. Les actions se déploient ensuite sous deux formes complémentaires :

- > **La Mobilisation individuelle** : visites à domicile permettant une écoute attentive, le suivi des questions et la création d'un climat de confiance.
- > **La mobilisation collective** : utilisation de haut-parleurs pour atteindre de plus larges groupes, maximiser la visibilité et renforcer l'impact des actions.



Mobilisation collective en pleine rue.

Entre juillet 2022 et décembre 2024, **72 114 personnes** ont été mobilisées ! **50 877** ont été orientées vers des **services sociaux de base**, et **9 647** ont été dirigées vers les autres secteurs d'ESSOR (Formation et insertion professionnelle, agroécologie, éducation). Ces chiffres illustrent la portée exceptionnelle et l'efficacité des synergies intersectorielles mises en œuvre.

Abdulai Mané, Responsable Projet
Multipays Protection Sociale.



Rencontre avec une habitante du quartier.

TÉMOIGNAGE



J'ai fait une rencontre déterminante : Mme Gisèle, une animatrice du Parcours Citoyen (PC). Elle m'a proposé de rejoindre le programme, et après l'accord de ma mère, j'ai accepté. Au début, c'était difficile : j'étais renfermée, je ne participais pas aux activités et j'évitais les autres jeunes.

Mais M. Olivier et Mme Gisèle ne m'ont jamais abandonnée. Leurs conseils et leur patience m'ont aidée à m'ouvrir peu à peu. Avant, la moindre contrariété me mettait en colère, et je me disputais souvent avec ma mère. Aujourd'hui, notre relation s'est apaisée, et j'apprends à gérer mes émotions.

Le PC m'a redonné espoir. J'ai appris énormément, notamment sur la santé menstruelle, et je partage ces connaissances avec mes amies et ma petite sœur. Je retrouve enfin le sourire.

Aujourd'hui, je travaille dans un salon de coiffure pour économiser en vue de la prochaine rentrée scolaire. Grâce à M. Olivier et Mme Gisèle, je crois de nouveau en l'avenir.

Melissa, 16 ans, N'Djaména, Tchad.

DANS LE RÉTRO

Au cœur de la zone rurale de Pombal, 15 familles d'apiculteurs et d'agriculteurs ont osé transformer leur avenir en créant la coopérative Emanamel.

- 2013** Découverte de l'associativisme et du coopérativisme avec le CFSI
- 2014** > Formation avec le centre de formation CEMAR
> Premiers équipements reçus
- 2015** Visibilité et énergie !
Participation à des foires et échanges avec le Forum de l'économie solidaire
- 2023** La coopérative est légalement constituée
- 2025** 31 membres, dont de nombreuses femmes



Plus qu'une coopérative, Emanamel, aujourd'hui connue sous le nom de « Delícias do Riacho », est une **histoire de résilience et d'avenir partagé**. Elle produit du miel, des gâteaux et des pulpes de fruits, et fournit notamment les écoles de la municipalité.

Agnès Ellouz, Responsable Technique Internationale FIP.

FORMATION

Partager l'expertise de la Formation Humaine, apprendre collectivement et favoriser l'insertion des jeunes au Congo.



Formation sélection au Congo.

Pendant 18 mois, ESSOR a accompagné l'ONG Le Gret et ses partenaires projets à Brazzaville, en République du Congo, pour intégrer la Formation Humaine au parcours de formation des jeunes pré-collecteurs de déchets pour renforcer leur insertion économique, sociale et citoyenne.

Les résultats sont significatifs :

- > 2 animatrices-facilitatrices recrutées, formées et accompagnées dans l'animation des modules de la formation humaine ;
- > 1 cheffe de projet outillée pour assurer le suivi qualité et l'évaluation de l'impact ;

> 15 partenaires locaux (tuteurs, conseillers techniques, formateurs, représentants municipaux) formés à la posture et aux techniques de facilitation, garantissant une cohérence tout au long du parcours de formation ;

> Pour ce premier cycle de formation, 33 apprenant-es (23 hommes et 10 femmes) ont suivi la formation humaine, leur permettant de développer des compétences clés : communication, travail en équipe, concentration, connaissance de soi.

Ces acquis renforcent leur confiance dans leurs choix professionnels, leur conscience citoyenne et leur rôle dans la communauté. La formation a aussi contribué à rééquilibrer les relations hommes-femmes, en ouvrant de nouvelles opportunités aux jeunes femmes dans ce secteur très masculinisé.

Cette expérience illustre la vocation du pôle formation externe d'ESSOR : partager son expertise, apprendre collectivement et démultiplier l'impact auprès des jeunes.

Lisa Géhère, Coordinatrice Pôle Formation.

“

Les femmes qui ont commencé le parcours n'assumaient pas le fait d'être une femme pré collectrice. Mais aujourd'hui, elles sont capables de défendre ce choix librement. On constate un vrai impact !

Fleuriane, Cheffe de projet pour l'ONG Le Gret.

Découvrez le témoignage complet de Fleuriane en vidéo !



Offrez à un jeune l'opportunité d'apprendre un métier !

46% des jeunes ayant suivi une formation au Mozambique ont une source de revenu liée à une activité économique. Données 2024.

180€

1 jeune suit une formation de 3 à 6 mois à Beira, au Mozambique

Je désire faire un don

EN LIGNE

www.essor-ong.org/faire-un-don/

PAR CHÈQUE

à l'ordre d'ESSOR

66% de votre don est déductible des impôts.

MERCI !



Bienvenue à...

- > Au siège :
 - Lisa Huret, chargée de mission ECSI (alternance)
- > Sur le terrain :
 - Félix Dзамah, Resp. Technique International Tchad/ Congo (Projet d'entrepreneuriat agroalimentaire)
 - Marianne Kissama, Coordinatrice secteur Agricole au Congo

Grand merci et bonne route à...

- > Zoé Germain, Resp. Programmes Formation Insertion Professionnelle
- > Line Bikouta Sila, Assistante Contrôleur de Gestion
- > Yasmin Horta Rodrigues Camara, Coordinatrice Formation Insertion Prof. en Guinée Bissau

Carnet rose ! Bienvenue à...

- > Youna, fille de Charlotte, Référente Technique Formation Humaine au Tchad
- > Isaac, fils de Pierre L., Resp. de Projets agricoles en Guinée-Bissau

NEWS ÉQUIPE

Suivez nos actualités sur www.essor-ong.org



92 rue de la Reine Astrid
59700 Marcq-en-Baroeul
+33 (0)3 20 83 04 15
contact@essor-ong.org

Directrice de publication : Annabel Thapa
Rédacteur-ices : équipe ESSOR
Photos : ESSOR

Mise en page : Marie Devroux
Imprimeur : Imprimerie monsoise

Conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression de vos données personnelles. Pour toute demande, veuillez nous contacter à contact@essor-ong.org

