



Jeune femme en formation Mécanique au Mozambique.

ACTU

Miser sur le développement des compétences des équipes.

Au cœur d'ESSOR, le Pôle Formation Interne dévoile sa stratégie pour les années à venir. Lors d'un atelier dynamique avec le Comité de Pilotage, la vision et les valeurs ont été clairement définies. Notre ambition est de **favoriser le développement du potentiel des ressources humaines** d'ESSOR et de ses partenaires opérationnels, à travers un **dispositif de formation innovant et inclusif**. Nous aspirons à professionnaliser nos équipes tout en cultivant une culture d'apprentissage et de qualité.

Les valeurs fondamentales identifiées et qui sous-tendent nos actions sont **l'inclusion, l'innovation, la qualité, l'accessibilité et la collaboration**. Ces principes guident nos efforts visant à mettre en place un environnement de travail où chacun peut développer ses compétences et contribuer pleinement.

Nous sommes tous motivés à relever les défis inhérents à notre démarche ! Notre objectif premier est de mettre en place un dispositif de formation interne, suivant notre vision de développement professionnel continu. Nous chercherons également à optimiser la disponibilité des **formateurs experts** internes, tout en favorisant une transmission efficace des connaissances aux équipes. Enfin, nous aspirons à promouvoir une **culture d'apprentissage collective**, où chaque membre de l'équipe peut partager ses connaissances et compétences pour enrichir le collectif.

Avec les expériences de chacun, nous sommes confiants dans notre capacité à relever ces nouveaux défis ensemble !

Lisa Géhère, Coordinatrice du Pôle Formation.

ZOOM

Deuxième phase du Programme "Formation Insertion Innovation"

Rapprocher les jeunes vulnérables éloignés de l'emploi, notamment les femmes, des opportunités proposées par les acteurs techniques et professionnels de l'enseignement et la formation.

Déc. 2023
Nov. 2026



Principaux résultats attendus...

2 200 Jeunes formés à des métiers porteurs (50% de femmes)

4 500 Jeunes accompagnés à l'insertion

720 Jeunes bénéficiant de formation en auto-emploi

Découvrez le projet en détails sur www.essor-ong.org !

EDITO

Se réinventer pour apporter des solutions aux populations les plus vulnérables.

Ce début d'année est riche en promesses pour ESSOR. Elle se remplit de nombreuses réalisations qui auront un impact encore plus important chez les populations les plus vulnérables, de façon durable : La Formation Agricole Participative allégée en Guinée-Bissau, le développement des BIOSP Mobiles (Bureaux d'Information et d'Orientation Sociale et Professionnelle) au Mozambique et la Formation Humaine au Congo pour ne citer que ces initiatives.

Notre ONG a pour cela eu l'audace de se réinventer en réorganisant ses secteurs d'intervention dans 4 domaines complétés par un Pôle Formation : Le Développement Agricole, la Formation Insertion Professionnelle, l'Éducation et le dernier né, la Protection Sociale. Au-delà d'être complémentaires et en même temps spécifiques, ces secteurs apportent un éclairage unique auprès de nos partenaires sur le terrain mais aussi je le crois auprès de nos financeurs qui renouvellent leur confiance.

La clarté de notre savoir-faire constitue un gage pour la consolidation d'ESSOR, techniquement et financièrement. Ceci afin de poursuivre nos interventions en apportant une réponse concrète aux besoins de nos partenaires et des personnes les plus vulnérables. Ces dernières doivent trouver dans nos interventions des solutions à leurs difficultés et à leur volonté de s'épanouir.

Christophe Legay,
Membre de l'Assemblée
Générale d'ESSOR.



GUINÉE-BISSAU



Ce projet est une première pour ESSOR en Guinée-Bissau. Il permet d'impliquer les **jeunes en situation de vulnérabilité** en décentralisant la formation professionnelle. Cette approche s'est concentrée sur l'identification de formateurs capables de consolider les compétences des jeunes dans les quartiers et les entreprises. Appelée formation AD HOC, cette méthodologie a permis de **collaborer de façon horizontale avec le secteur privé**, tant par les rencontres sectorielles que par la **co-construction des contenus de formation avec les entreprises.**

À VOIR...
L'histoire d'Ana, qui a suivi une formation en électricité



Projet RESET, collaborer de façon horizontale avec les entreprises locales.

Nous avons ciblé de façon concrète les problématiques de chaque secteur dans lesquels nous sommes intervenus.

Nous avons pu alors accompagner la socialisation du jeune avec la formation humaine et consolider son projet professionnel ciblé sur les lacunes des employés du secteur.

Il est essentiel de poursuivre l'action dans la décentralisation de la formation professionnelle de courte durée !

Pour les prochaines formations, nous mettrons l'accent en grande partie sur les **métiers verts** (comme la transformation agroalimentaire). Un diagnostic nous permettra notamment d'identifier de nouvelles opportunités avec des perspectives pérennes.

Agnès Ellouz, Référente Technique Formation et Insertion Professionnelle.

Quelques chiffres en 1 an...

- > 233 jeunes accompagnés
- > 110 jeunes suivis dans le Bureau Orientation Emploi
- > 48 entreprises accueillent des jeunes en stage ou en emploi



Jeunes en formation cuisine, en Guinée-Bissau.



MOZAMBIQUE



Comment évaluer les pratiques agroécologiques des maraîchers ?



Séance d'auto-évaluation sur une parcelle.

La **GENAPA (Grille d'Évaluation du Niveau d'Adoption des Pratiques Agroécologiques)**, créée par ESSOR, permet de mieux apprécier le niveau d'appropriation des pratiques agroécologiques divulguées durant la

Formation Agricole Participative (FAP).

La fiche est divisée en **6 thématiques** (notamment la **gestion des ravageurs et maladies** et la **gestion de la fertilisation**, qui sont des thèmes importants), elles-mêmes divisées en **13 critères**. Le système de notation permet d'évaluer via des « cartons », allant du « très bon » (carton vert) jusqu'à « mauvais » (carton rouge), les cartons verts et jaunes représentant la conversion à l'agroécologie.

Cette fiche est utilisée dans le cadre du **SPG – Système Participatif de Garantie** – au Mozambique, permettant au consommateur d'avoir une **garantie de la qualité des produits vendus** et donc au producteur une **reconnaissance**

de son travail. Elle permet également de conseiller les producteurs et de créer un temps d'échanges entre pairs. Elle sera intégrée dans le SPG qui sera mis en place en Guinée-Bissau.

Coline Oliva, Référente Technique agricole.

« Au début, nous avons eu des difficultés à comprendre la fiche mais maintenant nous la maîtrisons. Nous avons été formés et nous réalisons de manière autonome l'évaluation sur le terrain. Cela nous a permis de mieux comprendre l'importance de ce que nous faisons dans le cadre de la production maraîchère. »

Témoignage d'une maraîchère.



BRÉSIL



Amanda Rafaela, jeune femme indépendante, témoigne !

Amanda Rafaela a participé au projet Jovem Atitude, réalisé par ESSOR, l'ONG Amazona, le centre de formation professionnelle SENAI et l'école Monte Carmelo à Campina Grande au Brésil.

L'objectif du projet ?

Viser à l'insertion scolaire, sociale et professionnelle des adolescents par le biais d'ateliers socioéducatifs aux thèmes variés tels que la citoyenneté, l'égalité des sexes ou encore la santé mentale.

Je ne savais pas comment communiquer avec les gens, et la Formation Humaine m'a beaucoup aidée. (...) J'ai beaucoup appris concrètement sur la fabrication de chaussures, et aujourd'hui, je suis employée dans une entreprise. (...) Je travaille et je peux offrir à ma fille ce qu'elle me demande. Je peux aussi aider ma mère. Je fais pour ma fille ce que ma mère n'a pas pu faire pour moi. (...) Je dirais aux jeunes d'y croire !

Amanda Rafaela, jeune brésilienne.



À VOIR...
Le témoignage vidéo complet d'Amanda Rafaela !





TCHAD



L'œil d'Hervé, Coordinateur Pays, sur le premier échange sud-sud au Tchad !



Le Tchad a accueilli son premier échange de pratiques inter pays. Hervé, Coordinateur Pays, témoigne.

« En novembre dernier, N'Djaména a accueilli un atelier d'échanges intersectoriels. Dans un élan collaboratif, les équipes d'ESSOR et des partenaires ont réfléchi sur les questions opérationnelles dans le but d'améliorer les pratiques, consolider les méthodologies, capitaliser les acquis et favoriser la socialisation des équipes. La transversalité intersectorielle était manifeste à travers les découvertes des activités des uns et des autres et le renforcement des synergies tant demandées.

Événement particulier car c'est une première en TERRE TCHADIENNE et une première sous la forme INTER SECTORIELLE. Merci au siège pour cette marque de confiance !

Malgré les fortes exigences logistiques, l'équipe du Tchad qui a vécu cette expérience témoigne de leur « joie et fierté » d'avoir accueilli sur leur sol les collègues des différents pays ! Hommage à cette équipe qui a beaucoup travaillé, avec l'énergie insufflée par l'effort collectif. Bravo !

Chers collègues de Guinée-Bissau, du Mozambique, du Brésil, du Congo, et du siège en France, un grand merci pour votre sens du partage, pour les moments off passés ensemble occasionnant des rencontres humaines enrichissantes et inoubliables.

Les échanges intersectoriels représentent un investissement et sont dévoreurs d'énergie,



Visite du dispositif Kiosque Mobile à N'Djaména.

mais ils demeurent un moment extraordinaire par la richesse de connaissances que l'on acquiert, de connexions que l'on fait, d'expériences que l'on vit. En termes d'émotions, j'ai vécu des choses exceptionnelles.

Bravo à tous pour cette ambiance XXL que les barrières linguistiques n'ont pu freiner ou anéantir ! »

Hervé Pizeube, Coordinateur Pays Tchad.



Séance de travail de l'équipe du secteur Education.



CONGO



Le secteur de la Protection Sociale débarque pour faciliter l'accès aux services sociaux.

Avec le lancement du projet RELIEEF en consortium avec l'IECD (Institut Européen de Coopération et de Développement), ESSOR a ouvert un premier BIOSP+ (Bureau d'Information et d'Orientation Sociale et Professionnelle +) à Brazzaville.

Ce dispositif est implanté en partenariat avec le Club Jeunesse Infrastructures et Développement. Le secteur de la Protection sociale a appuyé ce lancement via des formations méthodologiques et un suivi technique du Technicien sur place...



Assistant de Service Social de formation, j'ai rejoint l'équipe ESSOR en tant que Technicien du BIOSP. J'ai bénéficié de plusieurs formations comme la Formation Humaine qui m'a beaucoup marquée et m'a permis de déconstruire énormément des stéréotypes qui me limitaient dans mes relations sociales. Depuis lors, nous mettons en œuvre les activités du BIOSP+ en suivant la méthodologie. Je suis en lien avec les services sociaux de base afin de les rendre plus accessibles à la population grâce aux permanences et aux orientations, au relais d'information par des sensibilisations sur des thématiques répondant aux besoins spécifiques et un accompagnement continu... C'est une très belle expérience pour moi de manager ce dispositif innovant, avec des outils informatisés très pratiques et adaptables en fonction des besoins.

Divin, Technicien Protection Sociale.



Actions de sensibilisation auprès de la population dans un marché de Brazzaville.

L'objectif est d'accompagner la réduction durable des inégalités femmes-hommes en matière de formation et d'insertion professionnelle des jeunes grâce à l'approche complète des BIOSP+. En plus d'accéder à des formations, le BIOSP+ permet de faciliter l'accès aux services sociaux de base (7 350 personnes prévues sur 4 ans), et de développer une approche transversale via des séances de débat entre leaders communautaires, des sensibilisations avec la communauté et des modules spécifiques adaptés aux jeunes.

Pierre Naze, Responsable Programme Protection Sociale.

Parole de bénévole, s'engager pour sensibiliser les jeunes !

Anaïs est étudiante à l'Université Paris Cité, en 2^{ème} année de Master « Sciences de l'éducation : Coopération internationale en éducation et formation ». Afin de valider leur diplôme, il est demandé aux étudiants de ce master de s'engager en dehors des cours, pour un total de 30h. Anaïs a rejoint ESSOR en tant que bénévole en septembre 2023.

Qu'est-ce qui t'a poussé à choisir ESSOR pour réaliser ton contrat d'engagement étudiant ? Choisir cette ONG pour mon contrat d'engagement étudiant était une évidence : son engagement international et sa vision de ce que devrait être le développement m'ont convaincu.

Quelles ont été tes missions en tant que bénévole ?

Mes missions variées ont été enrichissantes : actualiser la boîte à outils ECSI, créer des outils pédagogiques et soutenir les interventions ECSI.

Pourrais-tu partager avec nous une expérience spécifique que tu as particulièrement appréciée ?

Une expérience marquante fut la co-création d'outils pédagogiques pour les interventions liées aux objectifs de développement durable.



Anaïs a coanimé l'escape-game sur la souveraineté alimentaire proposé aux jeunes de la Mission locale Métropole Nord-Ouest.

Créer un outil pédagogique en équipe à partir d'une idée et la mettre en action est gratifiant

Que retiens-tu de cette mission bénévole pour la suite ?

Cette expérience m'a enseigné l'importance du travail d'équipe, de la créativité et de l'engagement citoyen.

Recommanderais-tu cette expérience de bénévolat à d'autres jeunes ou étudiants ?

Si oui, quels conseils leur donnerais-tu ?

Je recommande cette

expérience aux jeunes, car l'équipe d'ESSOR s'est montrée accueillante et Emeline (Chargée de mission éducation/Référente ECSI), en particulier, a su valoriser mes idées avec des missions concrètes ! Mes conseils : ne sous-estimez pas l'impact de votre sensibilisation à la solidarité internationale. Soyez ouverts, flexibles, et transmettez vos messages avec clarté et conviction.

Anaïs, Bénévole ECSI.

Agenda

- > Du 24 au 28 juin, Semaine ESSOR
- > 19 nov, Catch Impro au Théâtre Charcot de Marcq, 20H

Bienvenue à...

- > **Au siège :**
 - Louise Waxin, Assistante Partenariats Financiers
- > **Sur le terrain :**
 - Pierre Lepage, Responsable Projet Agricole en Guinée-Bissau

Grand merci et bonne route à...

- > Claire Rabezandriantsoa, Assistante des Partenariats Financiers
- > Maëla Roudaut, Stagiaire pour diagnostic agraire (secteur Agri) en Guinée Bissau

FOCUS

Belle participation à la Vente de Créateurs !

Près de **250 visiteurs** sont venus découvrir les jolis produits des **19 créateurs** engagés ! Céramique, bijoux, déco, art, luminaires, accessoires bébé et zéro déchet... Il y en a eu pour tous les goûts.

Un grand **merci aux bénévoles** qui ont assuré du côté de la restauration, avec du fait maison !

La générosité des créateurs et visiteurs permettra à **150 maraîchers** de suivre une **formation de 8 mois en agroécologie**.



50% des jeunes vulnérables formés via nos projets sont insérés socioéconomiquement, au moins 6 mois après la fin de leur formation.

FAIRE UN DON

Aidez les jeunes à s'insérer durablement sur le marché du travail !

180 € = 1 jeune suit une formation (*cuisine, maçonnerie, sécurité, service à table...*) en Guinée-Bissau durant 3 mois.

Je désire effectuer un don pour soutenir ces actions :

- > Par chèque, à l'ordre d'ESSOR
- > En ligne sur : www.essor-ong.org



MERCI !

66% de votre don est déductible des impôts.