



Activité d'inspiration Montessori au Mozambique.

EDITO

" Le savoir est la seule matière qui s'accroît quand on la partage. "
(Socrate)

ESSOR le sait car elle l'expérimente au quotidien ...

D'abord, en ayant fait le choix, il y a 30 ans, de capitaliser et de partager ses méthodologies de terrain avec les partenaires locaux. Au-delà de l'idée de transfert, il s'agit de co-construction : travailler ensemble pour s'adapter de manière continue aux réalités de terrain.

Encore plus depuis quelques années, avec la création du Pôle formation, qui concrétise la volonté d'ESSOR de partager ses méthodes avec les acteurs du développement externes.

Force est de constater que ce travail s'ancre dans un processus « gagnant-gagnant » : il bénéficie au partenaire formé à la méthodologie, certes.

Il permet aussi à ESSOR d'apprendre et de grandir grâce aux interrogations soulevées, qui poussent ESSOR à se questionner sur ses pratiques et à les faire évoluer.

C'est ainsi qu'ESSOR s'inscrit dans un processus d'apprentissage et d'amélioration continus avec ses partenaires.

D'une part, dans le souci de répondre aux besoins des bénéficiaires sur le terrain.

D'autre part, pour faire évoluer les pratiques de formation et d'accompagnement nécessaires au transfert des méthodologies.

Et voilà à l'œuvre la magie de l'organisation apprenante : partager ses connaissances tout en apprenant des autres.

Catherine Piat, Consultante en Ingénierie pédagogique, formatrice et facilitatrice.

ACTU

D'un simple projet à un nouveau secteur d'intervention.

En 2022, ESSOR a décidé de créer un 4^{ème} **secteur d'intervention**, la **Protection Sociale**. Il entend répondre aux besoins les plus fondamentaux des citoyens qui, du fait de leur vulnérabilité, ignorent souvent comment accéder à leurs droits les plus élémentaires !

Le défi a été lancé il y a un an et, grâce à une équipe dynamique et impliquée, les résultats sont déjà impressionnants !

Nous avons coconstruit différents outils qui aident les équipes et les partenaires à s'approprier le dispositif BIOSP – *Bureau d'Information et d'Orientation Sociale et Professionnelle* - et à le défendre pour **maintenir** mais aussi **identifier** et **créer de nouveaux partenariats techniques et financiers**.

A noter ! Ce secteur devient la **porte d'entrée des bénéficiaires** des autres secteurs d'ESSOR. Aujourd'hui, un outil créé et testé dans les différents pays d'intervention en Afrique, permet d'**harmoniser les critères de sélection des bénéficiaires**, en fonction de la vulnérabilité de la famille. Un outil innovant, validé avec les services sociaux publics locaux et digitalisé, qui permet une **analyse automatique du degré de vulnérabilité d'une famille** et la création d'un **plan d'action individualisé** pour chaque famille.

Nous sommes fiers de faire partie d'un tel projet qui s'efforce d'être aussi proche que possible de ceux qui ont le plus besoin d'opportunités !

*Annabel Thapa, Directrice d'ESSOR,
et Sarah Pires, Directrice des Programmes.*

ZOOM

Parution : Les services sociaux plus proches des familles

Ce manuel est le résultat de l'expérience initiée au Mozambique en 2015 puis reproduite en Guinée-Bissau et au Tchad.

Depuis le début, plus de **150 000 personnes** ont été accueillies, informées et orientées vers les services sociaux à travers les **15 Bureaux d'Information et d'Orientation Sociale et Professionnelle (BIOSP)**. Environ **40 acteurs publics et privés** ont tenu des permanences régulières au sein de ces BIOSP.

Ce manuel méthodologique entend fournir une base pour la formation des équipes d'ESSOR et des partenaires dans l'implémentation des projets de Protection Sociale.





Après 4 années de projet, plus de 1 000 maraîchères ont été formées aux pratiques agroécologiques à Bissau et plus de 30% ont adopté au moins 4 de ces pratiques (fabrication de biopesticides, fumier, paillage...).

Les défis de la dernière année ?

- > Assurer un **accompagnement rigoureux** pour permettre aux maraîchères d'**atteindre autonomie et développement**.
- > En concertation avec les pouvoirs publics, **développer et protéger l'agriculture urbaine et périurbaine** de Bissau autour des enjeux suivants : la **production**, l'**irrigation**, le **foncier** et la **commercialisation**.

ESSOR et son partenaire local, Asas de Socorro, ont également mis en place un partenariat avec l'Université Amílcar Cabral pour **accompagner des étudiants agronomes** et ainsi motiver les jeunes à se lancer dans l'agroécologie.

Les perspectives ?

Un **diagnostic agraire** est en cours dans la région de **Bafatá**, à 150 kms de Bissau. L'objectif est d'**analyser le paysage**, caractériser les **systèmes de production et de commercialisation** en vue d'une éventuelle intervention d'ESSOR dans cette zone.

Florence Gning, Responsable de Programmes Agricoles et Pierre Lepeur, Responsable de Projet à Bissau.



Cérémonie de remise des diplômes du cycle de Formation Agricole Participative en Guinée-Bissau.



FORMATION INSERTION PROFESSIONNELLE



Un projet d'envergure pour la jeunesse africaine !



EN SAVOIR + sur le projet...



Au Congo, le projet RELIEEF (Renforcer l'Insertion par l'Emploi et l'Entrepreneuriat des Femmes) est une première sur bien des aspects.

Il s'agit tout d'abord de la première collaboration avec l'**IECD**, une ONG consœur ; ensuite, ce projet a lieu dans **4 pays d'Afrique centrale**, dont le Congo, ce qui fait que les méthodologies développées par ESSOR auront un rayonnement international ! Pour ce faire, le projet est composé de volets nationaux, et d'une cellule transversale à tous les pays, en charge de partager les connaissances et les méthodologies.

Ce projet hors du commun visera à appuyer **13 000 jeunes** dont une majorité de femmes, parmi eux : des jeunes issus des quartiers vulnérables, des jeunes scolarisés dans des centres de formation professionnelle ou encore des jeunes diplômés sans emploi.

L'IECD et ESSOR s'épauleront en **échangeant leurs expertises** : formation humaine, sensibilisation au genre, appui à la scolarité des Bureaux d'Orientation Emploi etc. De quoi apporter un renforcement mutuel au service de la jeunesse !

Lucas Baussan, Responsable de Programmes FIP.

PÔLE FORMATION

Partager l'identité pédagogique d'ESSOR à tous les salariés.

L'identité pédagogique d'ESSOR formalise les principes et les influences pédagogiques, la posture du formateur, la place des apprenants, ainsi que les techniques d'animation utilisées dans les méthodologies et les formations ESSOR.

Ce travail a été mené, de manière participative, en prenant en compte la vision de tous les secteurs, mais aussi de tous les pays d'intervention.

Aujourd'hui, ce travail a été formalisé et est intégré dans une **formation en ligne (e-learning)**, avec la perspective de créer une formation pratique en présentiel. Cette formalisation permet de **garantir la continuité de l'identité pédagogique d'ESSOR** dans les formations et la transmission de méthodologies. Elle est destinée à toute personne travaillant en équipe ou avec un public dans le cadre de formations, d'ateliers ou de réunions en vue de **faire évoluer leurs connaissances et compétences**.

Lisa Géhère, Assistante de Coordination du Pôle Formation.



**À VOIR...
1 capsule vidéo !**



Atelier sur l'identité pédagogique durant la Rencontre Annuelle au siège.



PROTECTION SOCIALE



Rapprocher les services sociaux des communautés par le biais de Foires.



Une bénéficiaire est informée des services proposés par le BIOSP Mobile au Mozambique.

Les foires sociales et d'employabilité sont des événements communautaires à impact, co-organisées avec le secteur de la Formation et Insertion Professionnelle (FIP).

Elles ont pour objectif de permettre une délocalisation des services sociaux publics et privés proposés dans les

Bureaux d'Information et d'Orientation Sociale et Professionnelle, associés aux partenaires de la FIP pour avoir des orientations professionnelles voire des recrutements d'entreprises.

En septembre au Mozambique, la Foire sociale et de l'employabilité s'est tenue dans les quartiers de Mafalala, Chamanculo-D et B. L'innovation a été l'utilisation du **BIOSP mobile** pour couvrir le quartier Chamanculo B dans lequel aucun BIOSP n'est implanté.

Au cours des journées d'activité, **618 personnes** (260 hommes et 358 femmes) ont bénéficié des services d'émission d'actes de naissance, de cartes d'identité, de NUIT (numéro fiscal), des permanences de santé et d'orientation professionnelle.

Plus de **5 services** ont pu être rapprochés des différentes communautés bénéficiaires des BIOSP afin de **répondre aux préoccupations prioritaires des familles**. Un nouveau service, **l'ouverture de compte bancaire**, a été bien accueilli par la communauté !

Pierre Naze,
Responsable de Programmes Protection Sociale.



Consultation de santé pour une jeune femme au Mozambique.



ÉDUCATION



Au Tchad, porter la vision des Objectifs de Développement Durable dans sa communauté.

Les ambassadeurs ODD du Tchad sont des anciens bénéficiaires du Parcours Citoyen et du Parcours 4C* axé sur les ODD, issus des quartiers défavorisés de N'Djaména, âgés de 15 à 35 ans.

Devenus acteurs incontournables dans la réalisation des ODD, ces jeunes portent la **vision 2030 des Nations Unies**. Leur mission est de **promouvoir et transmettre les enjeux et défis des ODD** au sein de leurs communautés respectives.

L'ODD Living Lab, lieu vivant pour les jeunes, propose un espace collaboratif ouvert pour lancer, développer ou appuyer des **projets d'innovation**

territoriale notamment : l'éducation via l'animation du parcours 4C (Culture, Connexion, Compétence et Communauté) et la **participation communautaire des jeunes** en tant qu'acteur de changement.

Le projet vise à **accompagner, renforcer l'éducation et la formation des jeunes et de développer leurs compétences sociales et citoyennes** à travers l'ODD Llab, un espace créé et dédié pour les jeunes et les ODD, pour leur permettre de construire des ressources et les réseaux de leur autonomie, leur recherche et de leur quête de sens.

Sylvain Langué,
Coordinateur des ODD Labs au Tchad.

*LE PARCOURS 4C, C'EST QUOI ?

Le parcours 4C (Culture, Connexion, Compétence et Communauté) vise à former les jeunes à l'engagement pour un monde plus durable. Il permet de les accompagner dans le développement de leurs compétences citoyennes pour nourrir des initiatives écologiques et inclusives, afin qu'ils deviennent des ambassadeurs des Objectifs de développement durable.

TÉMOIGNAGE



Cet engagement m'a permis de mener des actions concrètes sur le terrain telles que la salubrité dans les lieux publics, la plantation des arbres, la sensibilisation sur l'hygiène et assainissement, les violences basées sur le genre, des formations, des causeries sur les ODD dans des maisons de quartiers, écoles... Cet engagement m'a ouvert de nombreuses portes pour échanger avec d'autres jeunes d'autres pays et participer à des challenges internationaux.

Fabien, 22 ans, secrétaire général du Réseau des jeunes ambassadeurs des ODD.



Autour des ODD, les jeunes organisent des actions concrètes dans leur quartier.

ESSOR continue de s'engager en région et mène des initiatives innovantes afin de promouvoir l'indissociabilité entre les dimensions locales et internationales de la solidarité.

Récemment, ESSOR a eu l'occasion d'expérimenter l'animation d'un **escape game** sur les Objectifs de Développement Durable en partenariat avec le centre ados « Prends Tes Marques » de la ville de Marcq-en-Baroeul. L'occasion de faire découvrir les ODD à **74 enfants et adolescents** sous un format propice à l'entraide et à la coopération.



La solidarité se base d'abord sur une réalité : à l'échelle d'un quartier, d'un village, d'un pays ou du monde, nos vies sont interdépendantes entre elles et avec la nature, et nos actions ont un impact global.

Texte fondateur du Festival des Solidarités.

Si les actions d'ECSI visent à nourrir la compréhension globale du monde actuel et des transformations en cours, elles se donnent également pour objectif de **stimuler**

l'**engagement citoyen**. C'est ainsi qu'ESSOR a soutenu le **Conseil des Jeunes** de Marcq-en-Baroeul dans l'organisation d'une Friperie Solidaire, de la collecte des vêtements de seconde main à la revente. Après être intervenue auprès des jeunes à l'initiative de ce projet, ces derniers ont fait le choix de reverser l'ensemble des fonds récoltés à ESSOR (environ 550€) pour soutenir ses projets en éducation. Un grand merci aux jeunes !

*Emeline Roussel,
Chargée de mission ECSI et Education.*



Festival des Solidarités 2023, cap sur la Souveraineté Alimentaire

ESSOR et ses partenaires s'intéresseront au thème de la souveraineté alimentaire, l'occasion de renforcer les liens et créer des synergies au niveau local entre une variété d'acteurs autour des **ODD 2 « Faim zéro »** et **12 « Consommation et production responsable »** :

- > Le traditionnel **Catch Impro** qui se déroulera le **21 novembre à 20H**.
- > Des interventions en milieu scolaire.
- > Des activités avec les jeunes de la mission locale Métropole Nord-Ouest (16-25 ans) : visite d'ESSOR et découverte des projets agroécologiques, atelier au sein du restaurant « Les P'tits Chefs » de Lambersart, qui valorise une gastronomie locale et responsable.

Agenda

- > 21 nov, 20H, Catch Impro
- > 16 déc, Marché de Noël de Marcq-en-Baroeul

Bienvenue à...

> Au siège :

- Rachel Souvry, Resp. Programmes Education
- Claire Rabezandrianisoa, Assistante Partenariats Financiers

> Sur le terrain :

- Clémence De Villers, Assistante Resp. Projet Agricole, GB
- Martine Ngo Balogog, Animatrice Réseau Insertion Emploi & Entrepreneuriat, Congo
- Léa Blondy, Resp. Technique Formation Humaine, Congo
- Maëla Roudaut, Stagiaire pour diagnostic agricole (secteur Agri), GB

Grand merci et bonne route à...

- > Océane Correard, Chargée des Partenariats Financiers
- > Carla Luanika, Stage Pôle Partenariats Financiers

MERCI Anita !!

Tu as marqué ESSOR par ton engagement, ton dynamisme et tes conseils précieux en tant que Bénévole tout au long de ces années ! 30 ans, ce n'est pas rien ! Un immense MERCI Anita !

Au Mozambique, après la formation agricole participative, **94% des maraîchers ont adopté au moins 4 pratiques agroécologiques** (fumier recyclé, biopesticides, paillage...)

FAIRE UN DON

Soutenez les maraîchers dans leur transition agroécologique !

150 € = 5 agriculteurs

bénéficient de la Formation Agricole Participative Allégée (FAPA) pendant 1 an

Je désire effectuer un don pour soutenir ces actions :

- > Par chèque, à l'ordre d'ESSOR
- > En ligne sur : www.essor-ong.org



MERCI !

66% de votre don est déductible des impôts.

LA FAPA, C'EST QUOI ?

Un parcours de formation agricole qui vise à former un groupe de producteurs de manière participative sur une période de 12 mois afin de renforcer leurs compétences techniques notamment sur l'agroécologie.