Les Nouvelles

N° 63 - Novembre 2020

ESSOR
Soutien - Formation - Réalisation
Association de Solidarité Internationale

EDITO

Comment rester optimiste ?...

Dans cette période chahutée par la crise sanitaire, à laquelle on entrevoit des incidences sur l'économie, sur l'emploi et qui laisse envisager une augmentation de la vulnérabilité des plus fragiles, **comment rester optimiste, dynamique, et même joyeux ?**

Pour ceux qui, comme moi, assistent à l'Assemblée générale d'ESSOR, ils savent combien c'est un plaisir de retrouver l'équipe d'Essor et ses fidèles soutiens. On en ressort à chaque fois dynamisé. **Leur énergie positive est contagieuse !** Leur attention sans cesse renouvelée d'accompagner les plus fragiles pour leur donner la possibilité de se former nous engage.

Le véritable danger de cette période n'est-il pas de nous refermer sur nous-même, derrière nos masques, à nous terrer dans la peur et le pessimisme ? On entend ici et là que les dons en faveur des associations sont en baisse : la tentation de se refermer sur soi, de thésauriser est grande.

Plus que jamais, Essor doit pouvoir compter sur notre soutien moral et financier. **Plus que jamais la solidarité doit nous animer.** Alors, nos peurs s'évanouiront, nos cœurs s'ouvriront à la joie du partage, **les témoignages d'ESSOR nous donneront un optimisme et une joie profonde**.

Aidons-les à aider : A la mesure de nos moyens, donnons !!!

Rémy Aine, membre de l'assemblée générale.

ACTU

S'adapter et garder le cap !

Depuis toujours, le monde est en mouvement et l'homme a dû et su s'adapter. Mais ces dernières années le mouvement s'est accéléré et force est de constater qu'entre l'homme et la planète, l'adaptation s'avère de plus en plus compliquée et provoque des crises dans de nombreux domaines.
Dans ce contexte où tout bouge très vite et de façon parfois inattendue et désordonnée, il est plus que jamais indispensable de faire preuve de beaucoup d'adaptabilité sur de nombreux plans… tout en « gardant le cap ».

ESSOR veut rester une ONG « à taille humaine » et privilégie des actions sur la durée, de qualité, qui s'appuient sur une relation étroite et de confiance avec les familles pour et avec qui les projets sont menés. Ceci va un peu à l'encontre du contexte actuel où beaucoup nous incitent à accroitre notre volume financier, où la relation de proximité est à limiter, où les échanges virtuels prennent de plus en plus de place.

Ces derniers mois, tant au siège que sur le terrain, **nous avons pu et su nous adapter à cette situation particulière**, fort heureusement. Néanmoins nous avons aussi pu constater à quel point les femmes, les jeunes, les enfants et les hommes sont heureux de se retrouver, tant ici que dans nos pays d'intervention, que cela soit pour de nouveau travailler « ensemble » ou pour participer à des actions sur le terrain. Tout cela renforce la nécessité et notre volonté de rester à taille humaine et de consolider les relations de confiance.

Jean-Philippe Delgrange,
Directeur d'ESSOR.

ZOOM

Un nouveau manuel de formation humaine édité par ESSOR

Ce nouveau manuel méthodologique MUVA PRO est utilisé dans les projets de formation et d'insertion professionnelle d'ESSOR.

A travers cette méthodologie, le jeune développe des « savoir-être » recherchés par les employeurs afin de faciliter son intégration et surtout son maintien sur le marché du travail.

Voici le témoignage de Palmira, au Mozambique, qui a suivi cette Formation Humaine :

« Comme beaucoup de familles de mon quartier, nous vivons au jour le jour. La formation m'a permis d'apprendre à ***résoudre des problèmes*** *et d'avoir* ***le courage d'affronter les gens****. J'ai ainsi pu convaincre mes proches de me laisser participer à la Formation Humaine Muva Pro, mais aussi d'entrer dans une formation professionnelle de soudure électrique jugée comme étant une formation masculine.* ***Je suis très fière de mon choix,*** *parce qu'aujourd'hui je suis plus que sûre que c'est la formation que je voulais ! »*

Vous souhaitez découvrir le manuel ? Ecrivez-nous : contact@essor-ong.org

CONGO - BRAZZAVILLE

Repenser l'agriculture suite à la crise sanitaire : agroécologie et circuits courts !

Jeune maraîcher repiquant des plans

Pendant le confinement dans la capitale du Congo, la majorité des structures de transports et certains petits vendeurs de légumes, fruits et produits transformés ont suspendu leur activité.

Cela se répercute fortement sur l'activité des maraichers et des transformateurs, pour qui les cultures ont dû être abandonnées un bon moment et dont les stocks s'accumulent en raison de la difficulté de trouver et d'accéder à des points de distribution. L'impossibilité de se déplacer et donc d'acheminer les intrants, semences et petits équipements de productions, a également accentué la paupérisation des maraichers et transformateurs. **Cette crise sanitaire questionne donc nos modèles de production, de consommation et de commercialisation.**

Malgré ces contraintes, certains ont su résister et innover : conversion à l'agroécologie, installation de logement de fortune sur leur site de production, vente à bas coût en circuit court pour continuer à alimenter les quartiers en légumes et produits locaux.

"Finalement, voyons le positif, cette crise est une opportunité de repenser

Maraichère préparant ses planches

l'agriculture au Congo !"

Elle a fait voir en quelques mois aux maraichers les avantages de l'agroécologie et aux consommateurs l'intérêt du **« consommer local et agroécologique »**, qui est le cœur du projet d'ESSOR à Brazzaville et dans d'autres pays. Cela conforte donc l'utilité des projets agricoles d'ESSOR !

Ibrahim Mahamadou Ango, responsable de projet et représentant d'ESSOR au Congo

GUINÉE-BISSAU

Ouverture d'une maison digitale pour les femmes vulnérables.

Durant l'été 2020, la Fondation Orange, ESSOR et son partenaire guinéen l'ONG ANADEC ont initié un partenariat innovant à Bissau : mettre en place un projet de formation professionnelle numérique et d'accompagnement social pour les femmes les plus vulnérables de la capitale au sein d'une Maison Digitale.

Alors que 70% des femmes guinéennes sont analphabètes et vivent avec moins de 2 dollars par jour, les mariages précoces, les violences domestiques, l'absence de papiers d'identité... freinent durablement leur accès à l'éducation, la formation et l'emploi.

Avec la Fondation Orange, **ESSOR et ANADEC se mobilisent pour accompagner 1500 femmes sans qualification, sans emploi et en situation précaire vers l'emploi.** Ces femmes seront accueillies au sein d'un Bureau d'Information et d'Orientation Sociale et Professionnelle (BIOSP) situé au cœur d'un des 4 quartiers périphériques de la ville. Elles seront écoutées et orientées vers des services sociaux qui répondent à leurs besoins. La prise en compte de leur environnement social maximise leurs chances d'insertion sur le marché du travail (papiers d'identité, actes de naissance, appui psychologique, etc...)

Quelques chiffres...

- **70%** des femmes guinéennes sont analphabètes et vivent avec moins de 2 dollars par jour
- Moins de **3%** de la population guinéenne a accès à internet

Signature du partenariat entre la Fondation Orange, ESSOR et l'ONG ANADEC

Moins de 3% de la population guinéenne a accès à internet, alors que l'acquisition de compétences numériques est de plus en plus indispensable à une insertion durable sur le marché de l'emploi.

"Ce projet permettra à 200 femmes et jeunes filles de suivre des ateliers numériques dans la Maison Digitale autour de 4 thématiques principales"

1. La prise en main et l'utilisation basique du **matériel informatique**.
2. Des **cours d'alphabétisation** sur ordinateur, certifiés avec l'aide du Ministère de l'Education.
3. Des ateliers sur la **gestion financière et entrepreneuriale** pour les femmes ayant démarré une activité à leur compte.
4. Des ateliers d'**accompagnement à la recherche d'emploi** (réalisation de CV, lettres de motivation…).

Camille Antoine, responsable des partenariats financiers.

BRÉSIL

Maintenir le lien avec ceux qui en ont le plus besoin !

Une des 4000 familles soutenues

La pandémie de la COVID 19 a frappé de plein fouet le Brésil et particulièrement les familles les plus vulnérables dont les sources de revenus sont informelles et précaires.

Face à cette situation, ESSOR et ses partenaires ont dû se réinventer pour maintenir le lien avec les enfants, adolescents, jeunes et leurs familles et pour identifier leurs besoins en termes de sécurité alimentaire, de relation sociale et d'éducation.

Nous avons évalué que plus de la moitié des enfants et adolescents suivi par ESSOR et ses partenaires n'ont pas pu avoir accès à l'enseignement virtuel. Outre l'absence d'enseignement, cette crise a eu un impact significatif sur l'augmentation des cas de violences domestiques et de travail infantile.

> "Les enfants et adolescents ont été les premières victimes de la pandémie."

Le défi d'ESSOR et de ses partenaires a donc été de maintenir le lien avec plus de **1.600 enfants, adolescents et jeunes** par la mise en place, via réseaux sociaux et associations communautaires, d'activités thérapeutiques, pédagogiques et socio-éducatives.
Plus de **4.000 familles ont été accompagnées** pour trouver des solutions à leur situation sociale et économique. **2.700 d'entre elles ont bénéficié d'une aide alimentaire d'urgence et 1.100 ont pu accéder aux aides gouvernementales.**

Des kits pédagogiques et informations préventives sur la pandémie et conséquences sur les relations et droits sociaux ont été transmis aux enfants et adolescents ainsi qu'à leur famille.
Cette dynamique a pu voir le jour grâce la grande mobilisation des partenaires

Equipe de distribution des aides alimentaires

d'ESSOR et du soutien précieux de donateurs privés. Nous avons besoin de vous pour continuer encore aujourd'hui à accompagner les plus vulnérables afin de maintenir une paix sociale déjà bien compromise !

Fréderic Barbotin, responsable des actions d'ESSOR au Brésil

MOZAMBIQUE

Les Bureaux d'Insertion et d'Orientation Socio-Professionnelle : une action plus transversale d'ESSOR

Pendant le confinement, suivi à domicile des enfants

Dans la région de Sofala, les BIOSP (Bureaux d'Insertion et d'Orientation Socio-Professionnelle) sont situés au cœur des quartiers périurbains.

Ils ont pour objectif d'informer la communauté sur ses droits et ses devoirs ainsi que de rapprocher les communautés les plus vulnérables des services sociaux de base.
Les BIOSP apportent une solution concrète et adaptée à leur problématique en lien, si nécessaire, avec deux autres secteurs d'activités d'ESSOR : l'Éducation et la Formation et Insertion Professionnelle. A chaque public, ses propositions :

> **Pour les enfants de 3 à 5 ans** : intégration aux activités préscolaires bénéficiant d'une pédagogie centrée sur l'enfant.
> **Pour les jeunes de 13 à 17 ans** : participation aux activités du «Parcours Citoyen», bénéficiant d'une pédagogie active avec pour objectif principal de passer « du rêve à l'action » !
> **Pour les jeunes adultes** : proposition d'une formation humaine pour, dans un deuxième temps, intégrer la formation professionnelle et entrer sur le marché du travail.

Le suivi et la mesure de l'impact des actions des BIOSP sur la vie des bénéficiaires est un processus continu et se fait strictement en coordination avec les différents secteurs et les pouvoirs publics locaux.

Visite des familles pour repondre à leurs problématiques

Les actions des BIOSP durant ces 6 derniers mois :
73 enfants sont réintégrés dans les écoles
103 ados rejoignent un Parcours Citoyen
101 jeunes intègrent une formation humaine ou professionnelle
2736 enfants obtiennent leur registre de naissance
1572 personnes obtiennent leur carte d'identité

> "Ces Bureaux apportent des solutions concrètes et adaptées aux problématiques des personnes les plus vulnérables."

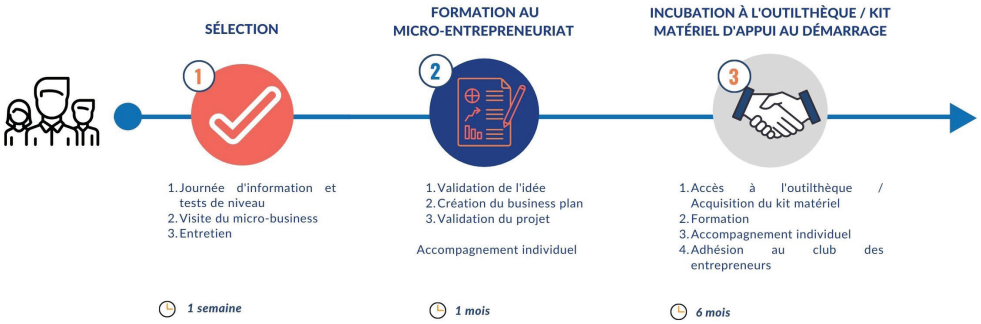
Sarah Ellouz Pires, responsable du projet multipays BIOSP (Tchad, Mozambique, Guinée Bissau)

TCHAD

Démarrage de l'accompagnement à l'entrepreneuriat !

Parmi les jeunes issus du projet de formation et d'insertion professionnelle Bab Al Amal (porte de l'emploi), certains souhaitent créer ou consolider leur micro-entreprise.

De fait, l'entrepreneuriat est une réalité bien présente dans tous les pays d'intervention d'ESSOR et dans la majorité des cas, beaucoup de jeunes se tournent vers cette voie faute d'alternative d'emploi dans le secteur formel. **Cependant, le chemin vers la création d'une activité économique autonome et pérenne n'est pas facile, d'autant plus pour des jeunes issus de milieux vulnérables.**
Pour répondre à ce besoin d'accompagnement, ESSOR a développé et mis en place des outils et une méthodologie spécifique, actuellement expérimentée auprès de 150 jeunes dont 62 femmes au Tchad, et qui peut se résumer par le schéma suivant :



Les jeunes sélectionnés pour cet accompagnement sont donc en cours de formation pour créer et consolider leur business plan. Ceux qui seront soutenus à la fin du processus bénéficieront d'un kit matériel d'appui au démarrage, ou de l'accès à une outilthèque avec la mise à disposition d'un local de travail et de prêt de matériels. Nous souhaitons longue vie à leur micro-entreprise !

Camille Gautier, chargée de projet FIP Tchad et Congo

Jeune en formation couture

Carnet rose !

> **Pauline et Maëlle**, les petites jumelles de Marie, notre responsable Com, sont arrivées !
> **Valentin**, un 3ème petit garçon, a pointé son nez chez Marie-Pierre, responsable du secteur agricole !

Bienvenue à...

> **Thomas Lemarie** au pôle administratif et financier.

Grand merci et bonne route à...

> **Simon Baliteau**, référent technique agricole depuis 14 ans chez ESSOR !

FOCUS

Une semaine ESSOR virtuelle !

Une réussite pour tous !

Chaque année, ESSOR organise une semaine de rencontre au siège au cœur de l'été. Celle-ci est habituellement l'occasion pour ESSOR de réunir les équipes du siège et du terrain à Marcq-en-Barœul pour échanger, travailler et créer du lien. Cependant, en cette période particulière de crise sanitaire, il n'a pas été possible de réunir physiquement les équipes réparties aux 4 coins du monde.

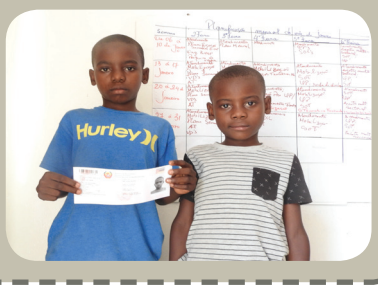
Motivés par l'idée de perpétuer la tradition, nous avons décidé d'innover et d'organiser une « semaine ESSOR virtuelle » ! Les échanges se sont organisés par visio-conférence et par écran interposés. Malgré quelques aléas techniques, la semaine s'est déroulée sous le signe de la convivialité, du partage, mais également du travail puisqu'elle a permis d'avancer sur nos réflexions autour des stratégies de nos différents secteurs d'intervention. Des plans d'actions précis ont été tracés à l'issue de chaque journée.

Soutenez les Bureaux d'Insertion et d'Orientation Socio-Professionnelle !

FAITES UN DON !
déductible des impôts

100 € = 1 mois de fonctionnement d'un BIOSP = Accès à des papiers d'identité, à des formations, à des soins...

D'avance, merci pour votre générosité !



Oui, je désire effectuer un don pour soutenir ces actions.
- *Par chèque, à l'ordre d'ESSOR*
- *En ligne sur : www.essor-ong.org*

Un reçu fiscal vous sera adressé par courrier. *66% de votre don est déductible des impôts.*

AFD
ESSOR - Association de Solidarité Internationale
92 rue de la Reine Astrid - 59 700 Marcq en Baroeul - FRANCE
Tél. +33 3 20 83 04 15 - contact@essor-ong.org - www.essor-ong.org

Imprimé par : IDC Imprimerie