



© Daphné Mathieu

Il n'y a pas d'âge pour prendre des nouvelles d'ESSOR !

ACTU

ESSOR réfléchit à la mise en place d'un Pôle Formation.

Après bientôt 30 ans de travail sur le terrain, ESSOR a pu mettre au point, patiemment et avec ses équipes et les partenaires du Sud, un certain nombre de **méthodologies d'intervention** qui permettent vraiment aux populations qui en sont destinataires d'**améliorer leur situation**.

La question se pose aujourd'hui de savoir comment en faire plus, **comment permettre à un plus grand nombre de mettre à profit ces approches reconnues** pour leur efficacité auprès des groupes vulnérables ?

Plutôt que faire « grossir » la structure, option souvent encouragée par nos financeurs institutionnels, nous faisons le choix de **chercher à transmettre ces méthodes et savoir-faire à d'autres acteurs du développement**, au Sud et au Nord. Et c'est dans cet esprit que nous avons récemment opté pour la mise en place à ESSOR d'un Pôle Formation...

Cette idée semble d'ores et déjà saluée comme pertinente par l'ensemble de nos partenaires, et nous en sommes très heureux. Nous sommes néanmoins conscients que ce transfert des savoirs nécessitera d'**importants investissements en temps** pour nos équipes, pour l'élaboration de processus de formations, la mise à jour des outils... et même sans doute une **adaptation de notre organisation** à l'existence de ce Pôle Formation.

Un vaste chantier pour les prochaines années !

Jean-Philippe Delgrange,
Directeur d'ESSOR.

EDITO

Une semaine à Bissau...

Après avoir accueilli 2 jeunes migrants Guinéens en France, nous avons compris qu'il était **utile d'aider ces jeunes dans leur pays**. C'est pourquoi nous nous sommes rapprochés d'ESSOR.

Après 3 années de soutien, Ariane m'a proposé d'aller voir sur place l'avancée du travail. J'ai accepté, je n'avais jamais mis les pieds en Afrique subsaharienne. **Bissau, une ville qui grouille de vie**, les routes sont souvent des champs de mines en terre rouge. Et pourtant, tout se passe dans la rue, on lave, on cuisine, on bricole, on se coiffe, on vend... On y trouve aussi **une vraie joie et la communication y est facile**. La chaleur à certains moments assez écrasante n'est pas étrangère à cette ambiance.

Nous sommes allés à la rencontre des programmes d'éducation développés par ESSOR dans les quartiers défavorisés de la ville. Tout le monde connaît le proverbe : « *si tu donnes un poisson à un homme, il mangera un jour. Mais si tu lui apprends à pêcher, il mangera toujours* ».

La formation apportée à ces jeunes, autant dans les **classes préscolaires** (3 à 5 ans) qu'avec les **parcours citoyens** (13 à 17 ans) et les accompagnements vers une formation professionnelle adaptée à leurs compétences, leur permettra de se débrouiller par eux-mêmes. Les jeunes m'ont dit combien **ces actions étaient instructives et les aident dans leur vie** avec leur famille, dans leur quartier et pour leur avenir.

Angélique Bouy, Fondation Nouvelle Terre.

ZOOM

COVID-19, ESSOR adapte son organisation...

Ces dernières semaines un peu partout à divers niveaux, le Monde est bouleversé par la pandémie de COVID-19. A l'instar de la France et de l'Europe, la plupart des gouvernements des Etats où ESSOR intervient (Tchad, Brésil, Congo, Mozambique, Guinée Bissau) ont mis en place des mesures nécessaires en cette période de crise sanitaire (confinement, gestes barrières, couvre-feu, fermeture des lieux publics...) pour protéger la population.

A ESSOR, la situation a été rapidement prise au sérieux : télétravail des équipes, chômage partiel lorsque nécessaire et possible, suspension de certaines activités en lien avec le public, et dès les premières heures, recherches d'innovations ; soutien pour un projet d'installation de points de lavage de main dans les quartiers, élaboration de mini vidéos éducatives, conseils aux familles par SMS, etc...

Sur le terrain en effet, il est prioritaire de limiter l'impact sur les plus vulnérables. Au Brésil, des activités pédagogiques sont mises en place via les réseaux sociaux, tandis qu'au Mozambique, les équipes ont été formées afin de sensibiliser les communautés aux gestes barrières. Dans tous les pays, on continue de suivre les bénéficiaires et nos équipes locales, notamment via le téléphone, les radios et à s'insérer dans les actions mises en place localement par les gouvernements.



MOZAMBIQUE

Zoom sur les " Plans d'Agriculture Urbaine "



Visite de terrain

Dans le cadre du projet ASUP « Agricultura Sustentável Urbana e Peri-Urbana », ESSOR a mis en place un processus innovant de **concertation** entre différents **acteurs publics et privés** (dont des agriculteurs/trices) afin d'élaborer des " Plans d'Agriculture Urbaine " à Nampula

et Maputo, qui, à terme, doivent être portés par les mairies. En effet, ces 2 grandes villes du Mozambique ont une croissance rapide nécessitant de **préserver les zones vertes et de repenser leurs systèmes agricoles et alimentaires.**

Cette démarche a débuté mi-2019 avec l'appui d'un consultant et s'est conclue par un séminaire à Nampula et Maputo où respectivement **29 et 16 acteurs** ont participé à la réalisation d'un **diagnostic initial**. 4 groupes de travail thématiques sont nés de ce séminaire : gestion de l'eau, accès à la terre (foncier), production, commercialisation. Ces groupes ont pour

but de se pencher plus en détails sur les **enjeux identifiés comme prioritaires pour le développement durable de l'agriculture urbaine.**

> A Nampula, les 4 groupes se sont réunis et 2 visites terrain ont aussi été réalisées (visite de marchés et cartographie participative) afin de **définir la stratégie** de travail.

> A Maputo, 4 réunions ont été réalisées entre les principaux acteurs dont 2 sur les questions d'**accès à la terre** ainsi qu'une visite terrain.

Coline Oliva, Responsable Projet Agricole, Nampula.

Quelques chiffres...

- > Au Mozambique, **84%** de la population active travaille dans le secteur agricole.
- > L'agriculture représente **28%** du PIB.
- > A Nampula, seules **37%** des associations possèdent un « droit d'utiliser et de profiter de la terre », cédé par l'Etat.



Rencontre avec des producteurs lors d'un marché

TCHAD

A la découverte du Tchad ...



Daphné a proposé un atelier lié aux savoir-être et au recrutement qui a beaucoup plu aux participants

En janvier dernier, **impliqués à 100% lors de l'atelier « Savoir-être et Recrutement »** mais aussi comme **Clarisse, une jeune animatrice du PC** (Parcours Citoyen) qui lors de la session du jour (Ma relation à l'argent), **transmet toute son énergie, sa force et ses valeurs pour guider et accompagner les plus jeunes.** Ce qui ressort enfin c'est **l'immense légitimité d'ESSOR sur place.**

La découverte de la réalité tchadienne m'a profondément bousculée de par la **grande précarité et les disparités criantes.** Mais ce que je retiens avant tout grâce à cette immersion, c'est surtout **beaucoup d'Espoir.**

De l'espoir en voyant la **communauté locale ayant envie d'avancer et de construire son avenir** avec l'accompagnement d'ESSOR. Comme ces jeunes coordinateurs FIP (Formation Insertion Professionnelle)

ESSOR, qui à travers une équipe impliquée et heureuse de porter ces projets, prouve à nouveau son sérieux et son professionnalisme dans le milieu des ONG internationales.

Daphné Mathieu.

BRÉSIL

ESSOR, sur le terrain de l'inclusion

Depuis plus de 20 ans, ESSOR et ses partenaires au Brésil, l'AGACC et récemment l'ASDP, œuvrent pour la **prise en charge précoce d'enfants souffrant de retards** et/ou troubles du développement.

C'est ainsi que **depuis 1993, ce sont plus de 8100 enfants** âgés de 6 mois à 6 ans et issus de familles fragilisées qui ont pu bénéficier d'un suivi intégré et de proximité. Parmi eux, à ce jour, **25 % présentent un handicap ou un retard** de développement.

Le défi ? **Professionaliser et faire reconnaître le travail des « agents de stimulation »** qui œuvrent au quotidien aux côtés des thérapeutes, soit lors des visites au domicile si importantes pour l'implication des familles, soit lors des consultations.

Pour ce faire, un **nouveau partenariat** prometteur s'est mis en place **avec l'Université Fédérale de la Paraíba** et une **formation certifiante** a déjà eu lieu ; une vingtaine d'agents de terrain ont pu y participer ! Cette formation sera enrichie cette année de nouveaux modules, parmi eux, celui sur **l'autisme qui représente presque 20% des enfants suivis.**

Merci d'être à nos côtés pour ce nouveau défi !

Ariane Delgrange, Directrice Adjointe.



J'ai pu vérifier ce que je considère comme fondamental dans mes activités d'enseignement : réseau, qualification professionnelle, intersectorialité, planification et évaluation des pratiques, appréciation de l'être humain, co-responsabilité familiale, action sur le territoire, travail contextualisé et participation populaire. Tout cela renforcé par la chaleur humaine propre au Nordeste.

Maria Bregalda, professeure d'ergothérapie à l'Université.

Les 1^{ers} résultats de la Formation et Insertion Professionnelle - FIP - à Brazzaville sont encourageants.

Le secteur FIP s'est implanté au Congo à l'été 2019. La phase préparatoire de formation des équipes et d'implantation de deux Bureaux Formation Emploi (BFE) dans Brazzaville a précédé la mobilisation des jeunes pour le parcours de formation et d'insertion professionnelle qui s'est déroulé en novembre 2019.

A la suite, 90 jeunes, dont 65% de femmes, ont participé à la Formation Humaine MUVA en décembre, et 70 de ces jeunes, dont 65% de femmes, ont démarré une formation professionnelle au mois de janvier 2020. Les formations proposées, d'une durée de 6 mois, sont principalement sur le format de l'apprentissage, et réunissent les filières suivantes : coiffure ; pâtisserie ; menuiserie / garnissage de meubles ; hôtesse d'accueil ; informatique ;

commerce et vente. Huit opérateurs de formation (centres de formation et maîtres artisans) sont partenaires du projet.

En parallèle de ces formations, 15 jeunes de la filière Unité de transformation agro-alimentaire (UTAA du projet Agricole PAMTAC) ont démarré une formation en entrepreneuriat auprès de l'IECD, afin de développer leurs compétences au niveau de leur micro-entreprise.

Camille Gautier, Chargée de projets FIP.



Menuiserie/garnissage de meubles



Grâce, 22 ans, 3 enfants, vit avec sa grand-mère, et suit une formation en coiffure/esthétique.

« En 3 semaines de formation, je sais déjà faire quelques modèles de chignons que je pratique chez moi auprès de clientes qui me font confiance. Aujourd'hui, j'ai des ambitions, entre autres de travailler dur pour acquérir plus de connaissances afin d'ouvrir mon propre salon, prendre en charge ma petite famille et aider les jeunes qui se trouvent dans mon ancienne situation afin qu'ils puissent améliorer leurs conditions de vie. »

L'accès à l'information, le grand obstacle pour accéder à ses droits.

Le contexte en Guinée-Bissau...

- > Seulement 24% des enfants de moins de 5 ans sont enregistrés à l'Etat Civil.
- > 16% des femmes ont accès à une contraception.
- > 81% de travailleurs pauvres (moins de 3,10\$ par jour).

A Bissau, capitale de la Guinée-Bissau, les organisations et institutions sont souvent confrontées à des citoyens qui recherchent une orientation sociale claire, notamment au sein des Bureaux d'Information et d'Orientation Sociale et Professionnelle (BIOSP). Ce dispositif innovant est conçu pour informer et orienter les communautés, et plus particulièrement les personnes vulnérables, vers des services pouvant répondre de manière appropriée à leurs besoins, leur permettre d'être reconnues comme citoyens, faire valoir leurs droits et d'assumer leurs devoirs dans divers domaines.



Une famille bénéficie du service de l'Etat Civil

ESSOR, en partenariat avec l'ONG ANADEC et le gouvernement guinéen, a réalisé une étude permettant de référencer ces services privés et publics de la ville dans un Guide, répondant à la problématique de l'accès à l'information et facilitant ainsi l'orientation, offrant une prise en charge globale des problèmes des familles vulnérables.

Au total, 28 services ont été répertoriés, 13 publics et 15 privés, dans les domaines de la santé, la formation, la protection de l'enfance, la protection juridique, les services administratifs (certificats de naissance, cartes d'identité, ...), ou encore la protection des femmes.



Les agents sont au plus près des plus vulnérables grâce aux visites à domicile

Sarah Ellouz Pires,

Responsable Projet Multipays BIOSP.



Le Guide s'adresse aux agents d'orientation sociale et professionnelle des BIOSP pour faciliter l'orientation vers les différents services, et aux techniciens des services publics ou privés pour faciliter l'orientation entre eux.



Grâce à l'orientation du Bureau d'Information et d'Orientation Sociale et Professionnelle vers le centre de santé et l'assistante sociale, ma fille a pu recevoir des soins et un traitement médicamenteux gratuits pour sa maladie de peau.

Maria, Maman de Alimata (4 ans).

Quand les enfants des Baladins et l'ONG ESSOR se rencontrent.

Seule Organisation Non Gouvernementale présente dans notre commune de Marcq-en-Barœul, c'est tout naturellement vers ESSOR que je me suis dirigée pour développer notre projet sur les Droits de l'Enfant.



Un partenariat qui se forme spontanément « enfants-familles-animateurs-chargées d'éducation à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale au sein d'ESSOR » depuis maintenant plusieurs années. A raison d'une après-midi par mois, les enfants s'ouvrent sur l'extérieur et sur le monde.

Nous avons pu, au travers des actions et projets de l'ONG, connaître la vie quotidienne

et citoyenne des enfants du Brésil, de la Guinée Bissau, parler des Droits de l'Enfant et des Objectifs de Développement Durable d'ici et d'ailleurs.

L'environnement, c'est tout ce qui nous entoure. C'est une notion qui concerne tout le monde. Même, et surtout, les enfants, les **petits écocitoyens en herbe** ! Il est très important de faire attention à l'environnement et de préserver la nature pour que la planète reste belle. **Le développement durable est un projet qui sera et restera prioritaire** parmi la mise en place des actions de l'accueil de loisirs !

Corinne Dehaut, Directrice de l'accueil de loisirs Les Baladins, sous la gestion de la ville de Marcq-en-Barœul.

A noter dans vos agendas

> 19 juin : Assemblée Générale d'ESSOR
> En raison de la crise sanitaire, la rencontre ESSOR de juillet est reportée à une date ultérieure.

Grand merci et bonne route à ...

> Camille Ribier, Chargée d'Education à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale



FOCUS

ESSOR se dote d'un nouveau site internet !

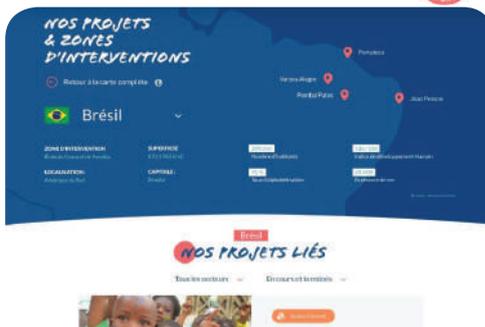
Depuis plusieurs mois, ESSOR a entrepris la refonte de son site internet, accompagnée par la société lilloise Makewaves.

L'objectif est de moderniser son aspect, redynamiser la fréquentation et faciliter la navigation entre les pages.

Les utilisateurs pourront retrouver aisément toutes les informations liées à l'association, à ses projets, ainsi que ses publications.

Nous espérons que cette nouvelle interface, dont la mise en service se fera en mai, vous plaira !

www.essor-ong.org



Soutenez l'insertion des jeunes mozambicains sur le marché du travail !

FAIRE UN DON
Deductible des impôts

100 € = 1 jeune accompagné à l'insertion pendant 2 mois (Rédaction CV et lettre de motivation, aide à la recherche d'emploi, préparation à l'entretien...)

D'avance, merci pour votre générosité !

Oui, je désire effectuer un don pour soutenir ces actions.

- Par chèque, à l'ordre d'ESSOR
- En ligne sur : www.essor-ong.org

Un reçu fiscal vous sera adressé par courrier. 66% de votre don est déductible des impôts.

