

# Les Nouvelles

N° 58 - Mai 2018



ACTU

Les nouveaux projets en 2018...



EDITO

Vulnérable, vous avez dit vulnérable...

Comme chacun le sait, ESSOR a pour vocation de travailler avec « les plus vulnérables ».

C'est en effet ce à quoi nous nous attelons au travers de nos projets en Formation Insertion Professionnelle, Développement Agricole et Education avec les enfants, adolescents et adultes.

C'est ainsi que par le biais de sa participation à un Parcours Citoyen, une Formation Professionnelle, un Stage en entreprise, une Formation Agricole Participative, tel(le) jeune, ou femme ou apprenant va pouvoir saisir la perche pour mettre en œuvre les bases d'une nouvelle dynamique de vie, dynamique qui aura des répercussions tout autour de lui, particulièrement sur son environnement proche et familial.

Notre solidité d'ONG reposerait-elle donc sur la vulnérabilité des autres ?

Tout invite à le penser... Les héros sont rarement ceux à qui l'on pense ; ils s'appellent Djolia, Mazé, Azipa, José, Julia, Georges, Anamara, Quintinho, Miguel, Jessica... et l'on n'entendra jamais parler d'eux.

Grâce à leur participation active, leur vie a pris un nouvel ESSOR, c'est vers eux que va notre gratitude.

Accompagnés et suivis par les équipes engagées sur le terrain, ils sont notre force, ils contribuent à notre raison d'être et nous permettent d'exercer un métier passionnant et plein de sens...

Ariane Delgrange  
ESSOR

ZOOM

## Évaluation et mesure d'impact de la Convention Programme Education 2 (CP Educ 2)



Se terminant en juin 2018, la CP Educ 2 a fait l'objet d'une **évaluation** de la part de consultants externes.

Menée avec le soutien de l'AFD et de plusieurs Fondations, cette CP a pour objectif de « favoriser l'accès des plus vulnérables à une éducation de qualité en collaboration avec la société civile et les pouvoirs publics ».

Les évaluateurs ont souligné la réelle **pertinence** des actions par rapport aux bénéficiaires, aux pouvoirs publics, et aux Organisations Communautaires de Base.

L'**efficacité** et le **fort impact** sont mis en avant, tout en soulevant la **complexité du dispositif de suivi-évaluation** des activités, et les évaluateurs invitent ESSOR à réfléchir à la question de la **pérennisation**.

Un **échange d'expériences Sud-Sud** s'est tenu en Guinée-Bissau en avril pour clôturer cette CP en beauté, et aborder les perspectives et défis, en vue de la poursuite de nos actions !

Retrouvez les photos sur notre Blog :  
<https://leblogdessor.wordpress.com/>



## MOZAMBIQUE

# Premières formations des futurs facilitateurs de la formation humaine

C'était un projet depuis longtemps attendu par les équipes d'ESSOR. Le train est maintenant sur les rails.

En février, se sont déroulées au Tchad et en Guinée-Bissau 2 formations de formateurs de 10 jours avec comme objectifs de sélectionner des profils de facilitateurs et former à la pédagogie MUVA, qui vient en préalable à la formation professionnelle. Les profils retenus auront pour lourde tâche d'assurer la formation des participants aux programmes de Formation et Insertion Professionnelle (FIP).



### Qu'est-ce que cette formation MUVA ?

Le MUVA est une formation « humaine » issue d'un projet de recherche réalisé au Mozambique dans le cadre du projet « MUVA'Titude ».

Cette formation, forte de 30 sessions de 2h30 à 3h est divisée en 5 modules sur les thématiques suivantes : pouvoir et

genre, orientation professionnelle, entrepreneuriat, santé et employabilité.

Elle utilise les bases de l'éducation populaire et propose aux participants de s'interroger sur des sujets aussi variés que les relations Hommes Femmes ou l'éthique professionnelle. L'objectif premier est de travailler sur les attitudes des participants en vue d'améliorer leur insertion professionnelle et par là, améliorer les conditions de vie dans leur communauté. Les premiers résultats obtenus sont prometteurs et montrent un réel changement parmi les participants et une amélioration significative de l'insertion. C'est pourquoi cette formation est désormais répliquée au Tchad et en Guinée-Bissau !

Sébastien Cayol,

Volontaire de Solidarité Internationale FIP au Mozambique.

« Le programme de Formation Humaine est une opportunité de développement pour les jeunes. Le niveau d'apprentissage et les solutions qu'apportent les sessions nous stimulent et nous impliquent dans un processus intense de recherche ».



Alda a participé à la Formation Humaine au Mozambique. Elle a par la suite obtenu un emploi à la Banque FNB, et assure que son passage en Formation Humaine, ainsi que l'aide de l'Agent d'Orientation Professionnelle ont contribué à sa réussite !

## GUINÉE-BISSAU

# Vers le maraîchage urbain et périurbain à Bissau...



Une mission de prospection a été réalisée à Bissau afin d'analyser la pertinence d'un projet de maraîchage urbain et périurbain.

5 zones potentielles ont été identifiées, avec des spécificités dans les systèmes de production, mais des problématiques similaires telles que la forte insécurité foncière liée à une urbanisation incontrôlée, l'invasion des parcelles par le bétail, la faible disponibilité en eau en saison sèche, l'absence d'appui technique ou encore l'emploi abusif de pesticides chimiques.

La mise en place d'un tel projet est pertinente pour plusieurs raisons :

- Le poids important du maraîchage urbain par rapport au maraîchage national ;
- L'importance de l'activité en termes de création de revenus et d'emplois ;
- L'enjeu de conservation et de valorisation des espaces verts ;
- Les besoins tant au niveau du renforcement technique qu'au niveau de l'approvisionnement en légumes frais de la capitale.

Ce nouveau projet s'intégrera dans la stratégie multipays de développement de filières maraîchage et agroalimentaire durables en zone périurbaine.

Éléments recueillis auprès de Simon Baliteau, Référent Technique Agricole.



### En chiffres, le maraîchage à Bissau ...

- Activité féminine à 99 %
- 2 000 à 3 000 maraîchères
- 43 sites pour 155 ha, soit 23 % des surfaces maraîchères nationales



## Histoire d'Azipa, bénéficiaire du Bureau d'Information et Orientation Sociale et Professionnelle à Bongor

Depuis la mort accidentelle de son mari, Azipa vit dans une concession familiale dans la ville de Bongor et s'occupe seule de ses 3 enfants.

Grâce au labour du riz, elle vend une partie pour l'inscription de ses enfants à l'école et garde le reste pour la ration alimentaire.

Azipa est venue au Bureau d'Information et d'Orientation Sociale et Professionnelle sur les conseils de sa voisine, dans l'objectif d'avoir du travail pour se prendre en charge. Elle a été orientée vers l'association des femmes veuves où elle y a rencontré une femme qui lui donne désormais 40 kg



de cacahuètes par semaine pour son petit commerce.

Aujourd'hui, Azipa a une petite activité génératrice de revenus lui permettant de nourrir sa famille, elle a désormais le soutien d'autres femmes veuves et a pu finaliser sa récolte de riz grâce à un prêt de 30 000 Frs CFA (45 €), déjà remboursé.



Elle souhaiterait agrandir son commerce et intensifier son labour du riz pour pouvoir assurer l'éducation de ses enfants.

Reçu de Romuald Djitte, Responsable de Projet à Bongor.

## CONGO-BRAZZAVILLE

### Lancement du projet agricole PAMTAC-B 2, financé par l'Union Européenne



Cette action s'inscrit dans le prolongement du projet pilote d'Appui au Maraîchage, à la Transformation Agroalimentaire et à la Commercialisation des produits, mis en œuvre depuis 2016.

Ce projet a lancé des dynamiques conséquentes dans les domaines du maraîchage agroécologique et de la transformation des produits agricoles : **400 maraîchers** de la périphérie sud, dont **45% de femmes**, ont bénéficié de formations continues ; **16 unités de transformation** ont été accompagnées et un laboratoire d'expérimentation agro-alimentaire et de contrôle qualité a été réhabilité au sein du Lycée Professionnel Agricole.



Cette 2<sup>ème</sup> phase vise donc à étendre et pérenniser ces actions, à travers la **structuration des filières** et le **renforcement des Organisations de la Société Civile (OSC)** congolaises.

Il s'articule autour de plusieurs activités :

- Formations et expérimentations participatives en maraîchage et transformation ;
- Appui à la **production d'intrants biologiques** ;
- Développement d'une **filière de maraîchage agroécologique** et **structuration de la filière agroalimentaire artisanale** ;
- Appui à la **commercialisation et promotion** du « consommer local ».

#### En chiffres...

- Durée du projet : **janvier 2018 - juin 2021**
- **600** maraîchers (**50%** femmes)
- **100** transformateurs agricoles (**70%** femmes)
- **2** OSC : AGRIDEV et CJID



## BRÉSIL

### Zoom sur le projet " Atores da Cidadania "



Le projet « Acteurs de la Citoyenneté » est mené depuis juillet 2017 dans 3 villes de l'Etat de la Paraíba au Nord Est du Brésil : Patos, Campina Grande et Joao Pessoa.

Il vise à soutenir l'inclusion sociale de **500 enfants et jeunes** par une approche intégrée avec leurs familles et leurs écoles.

Il a déjà bénéficié à près de **150 enfants de 7 à 12 ans** au travers d'ateliers sociaux éducatifs et récréatifs, à environ **180 adolescents** au travers de « Parcours Citoyens » et à un peu plus de **130 jeunes** qui ont pu suivre un cours de formation

professionnelle et/ou des sessions d'orientation professionnelle.

Le projet est soutenu par « **Atacadao** », chaîne de supermarchés, au travers de son engagement RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises). Par son inscription dans la politique nationale de l'enfance et adolescence et sa reconnaissance par le Conseil des Enfants et des Adolescents,



le projet constitue un **exemple réussi de partenariat ONG/Entreprise**, susceptible d'être reproduit, suivi par d'autres acteurs.

Jean-Philippe Delgrange,  
Directeur.



Dans le cadre de l'Education à la Citoyenneté et à la Solidarité Internationale, ESSOR a animé une session sur les 'Enjeux de l'EAU' dans le monde auprès du Conseil Municipal des Enfants de Marcq-en-Baroeul.



Ce Conseil initie les enfants à une **démarche citoyenne** en les faisant participer activement à la vie de la ville. Sur des thématiques choisies par les enfants, les idées et initiatives sont collectées et ensuite mises en œuvre dans l'intérêt collectif.

**39 enfants** ont été élus en début d'année et ont choisi de travailler, pendant deux ans, sur des thèmes comme **le handicap, le développement durable ou l'eau.**

Un tel Conseil est ainsi un endroit idéal pour l'ECSI qui partage les mêmes objectifs :

- Améliorer la capacité de réflexion et d'expression ;
- Développer le sens de l'initiative ;
- Intégrer les enfants dans une démarche de responsabilisation et d'autonomie ;
- Développer la notion de solidarité en donnant aux enfants l'envie d'être au service des autres.

Camille Ribier, chargée d'ECSI.

## Quelques idées des enfants suite à cet atelier :

Récupérer l'eau de pluie dans des citernes à l'école

En fin de déjeuner, rassembler l'eau des pichets de la cantine et les utiliser pour l'arrosage



## FOCUS

## La 4<sup>ème</sup> édition de la Vente de créateurs a rencontré un beau succès !

Le 6 avril dernier, **environ 370 visiteurs ont déambulé** parmi les 19 stands proposés par les créatrices lors de la vente de créateurs organisée par ESSOR. Chacun(e) a pu se faire plaisir avec des objets de qualité, du tricot à la céramique, en passant par les accessoires et la déco.

Vif succès également pour le **stand restauration**, concocté par nos bénévoles ! Salades, wraps, pâtisseries, smoothies ont régalé l'ensemble des visiteurs.

Grâce à cette action, **près de 60 enfants pourront bénéficier des programmes éducation d'ESSOR pendant un an !**

Un grand merci à nos bénévoles et aux créatrices pour leur implication dans ce bel événement. Rendez-vous pour la prochaine édition !

Marie Devroux, chargée de communication.

## A noter dans vos agendas

- **20 juin** : Assemblée Générale, 17h45.
- **1<sup>ère</sup> semaine de juillet**, Rencontres annuelles d'ESSOR.

## Bienvenue à ...

- Audrey Lemichez, chargée de mission Éducation.
- Grégoire Martin, Responsable Administratif et Financier au Tchad.

## Grand merci et bonne route à ...

- Olivier Bouron, Responsable Projet Bab Al Amal au Tchad.
- Fabien Chevalier, Chargé de mission Formation Insertion Professionnelle.
- Emanuelle Dalla Costa, Référente Pédagogique Éducation à Beira au Mozambique.
- Julie Pignat, Coordinatrice du projet agricole en Guinée Bissau.



## Soutenez ESSOR et son projet de formation pour les jeunes du Tchad !

**FAIRE UN DON** >  
Deductible des impôts

**100 € = 1 adulte** bénéficiant d'une formation professionnelle pendant 1 mois au Tchad.

**D'avance, merci pour votre générosité !**

NOM, PRÉNOM : ..... EMAIL : .....

Oui, je désire effectuer un don pour soutenir ces actions. Ci-joint ma contribution de : ..... €

Chèque à l'ordre d'ESSOR, ou don en ligne sur : [www.essor-ong.org](http://www.essor-ong.org)

Un reçu fiscal vous sera adressé par courrier. 66% de votre don est déductible des impôts

Rosalie, 22 ans, a suivi une formation hôtellerie Restauration. Elle a été embauchée dans son lieu de stage, dans un hôtel à N'Djaména, et a été élue employée du mois en mai 2017 !