



RAPPORT D'ACTIVITES 2010



ESSOR : 92 rue de la Reine Astrid 59700 Marcq en Baroeul - Tel : 03 20 83 04 15 - www.essor-ong.org



SOMMAIRE

PREAMBULE	p 3
I/ L'EQUIPE ESSOR	p 4
II/ PROJETS	p 5
II.I/ Brésil	p 6
II.II/ Mozambique	p 11
II.III/ Cap Vert	p 21
II.IV/ Tchad	p 22
II.V/ Guinée Bissau	p 23
II.VI/ Education au Développement	p 24
III/ FINANCEMENTS	p 26
IV/ COMMUNICATION	p 27
V/ EVOLUTION INSTITUTIONNELLE	p 28
VI/ DIFFICULTES	p 28
VII/ PERSPECTIVES 2011	p 29



PREAMBULE

2010, une année de consolidation importante pour ESSOR, tant au niveau des projets de terrain que de l'organisation elle-même :

- *Au Brésil, l'année a été marquée par le démarrage du projet " Multi Pays" dans le domaine de la Formation Insertion Professionnelle – FIP- (mis en place en parallèle dans la province de Sofala, Mozambique et à Manaus Brésil), en partenariat avec ADEIS, ONG locale créée dans le cadre d'un projet ESSOR au début des années 2000.*
- *Au Cap Vert, 2010 a vu la fin du projet pluriannuel mené depuis 4 ans dans l'île de Santo Antão. Nous restons présents sur le terrain pour maintenir un appui à 2 organisations qui se sont créées dans le cadre du projet (PARES, AGRAFE), et aussi dans l'objectif du démarrage d'un nouveau projet dans une île de l'archipel, Sao Nicolau....*
- *Au Mozambique, nous avons poursuivi nos actions dans les différentes zones d'intervention et dans les domaines du développement Rural, de la Formation Insertion Professionnelle et de l'Education. Comme au Brésil, nous avons lancé les premières activités du projet "Multi Pays", en partenariat avec l'Institut National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (INEFP). Nous avons par ailleurs démarré un nouveau projet Agriculture Urbaine et PériUrbaine (AUPU) dans les zones périphériques de Maputo, où plusieurs milliers de familles pauvres pratiquent ce type d'agriculture. En fin d'année nous avons eu la satisfaction d'apprendre que le projet Education à Maputo et Beira que nous avons soumis en 2009 en partenariat avec AMDEC avait été accepté, ce qui nous permettra de consolider nos actions de pré scolaire au Mozambique.*
- *A N'Djaména au Tchad, nos actions se sont consolidées avec Université Populaire, notre partenaire local. Nous avons comme prévu construit deux Maisons de Jeunes dans le quartier chrétien de Walia et dans celui de N'Djari, musulman. Les activités avec les jeunes se sont bien consolidées.*
- *A Bissau, le projet « Bairu Lanta » s'est poursuivi dans le quartier Bairro Militar avec notre partenaire local Aifa Palop. En fin d'année, nous avons reçu un accord de financement de l'UE pour un projet pluriannuel de 3 ans, toujours avec Aifa Palop, ce qui nous permettra de renforcer nos actions et de les étendre dans le quartier de Missira.*
- *En France, nos relations avec nos partenaires « institutionnels » se sont consolidées et nous avons pu établir une seconde Convention Programme (CP) avec l'Agence Française de Développement (AFD) pour renforcer nos pratiques et actions dans le domaine de l'Education. Dans le cadre de cette CP, une évaluation des actions menées depuis plus de quinze ans au Brésil et au Mozambique auprès de 45 000 enfants a constitué l'un des temps forts de cette année 2010.*
- *Un travail a été réalisé au premier semestre afin de définir une nouvelle "charte graphique" et moderniser ou renouveler nos outils de communication, notamment le logo ESSOR. Une nouvelle plaquette a vu le jour ainsi qu'une brochure pour l'Education au Développement.*
- *Nous avons par ailleurs avancé sur nos actions de « capitalisation » avec la diffusion de plusieurs outils sur le Site Pratiques Inter Aide et la définition de certaines démarches à mettre en oeuvre pour les prochaines années.*
- *Enfin l'équipe de siège s'est bien renforcée avec le recrutement d'une personne pour le secteur FIP et d'une autre pour l'Education.*

Le nombre de bénéficiaires s'est maintenu à un niveau élevé de plus de 65 000 personnes.

I/ L'EQUIPE ESSOR

- **Au Brésil**, à Joao Pessoa, où se situe le bureau d'ESSOR, Frédéric Barbotin est entouré d'une équipe toujours bien structurée et motivée (6 personnes). Le secteur de la Formation et Insertion Professionnelle s'est renforcé avec le recrutement d'un Responsable pour le Projet Multi Pays FIP à Manaus (Céline Lopes, remplacée en novembre par Pierre Clavier) tout comme celui de l'Education qui compte désormais une personne en appui à la coordination locale (Denise Andrade) . Par contre, le secteur agricole est aujourd'hui plus fragilisé car nous n'avons plus de Référent Technique ni de salarié ayant des compétences dans ce domaine.

- **Au Mozambique**, l'équipe s'est étoffée avec l'arrivée d'Agnès Ellouz comme responsable du projet Multi Pays FIP. Véronique Legeait a, quant à elle, assuré le lancement du nouveau projet d'agriculture urbaine et périurbaine à Maputo. Le nombre de salariés mozambicains s'est stabilisé mais reste à un niveau important (une soixantaine) ce qui nécessite toujours un investissement conséquent pour la gestion de ces ressources humaines. La création d'ONG locales devrait permettre progressivement de réduire ces équipes de salariés ESSOR localement.

- **Au Cap Vert**, du fait de la fin de notre projet pluriannuel, nous avons réduit à mi-temps le travail de Simon Baliteau pour ESSOR afin qu'il puisse continuer à donner un appui aux associations qui se sont créées durant le projet (AGRAFE et PARES).

- **Au Tchad**, Ambroise Le Moal a poursuivi son travail de Responsable du projet de N'Djaména.

- **En Guinée Bissau**, Sophie Poussou, qui coordonnait notre projet à Bissau, a souhaité partir pour de nouvelles expériences et a été remplacée à l'été par Mathilde Bulot (qui travaillait à Inter Aide).

- **A Marcq en Baroeul**, l'équipe s'est comme prévu renforcée avec le recrutement de Pauline Mudry comme Responsable des Programmes FIP (RPG), et Annabel Tournon qui vient assister Ariane Delgrange sur le secteur de l'Education. En charge du développement Rural, Sylvain Colmet-Daage a souhaité réduire son temps de travail pour ESSOR et il est passé à mi-temps au second trimestre 2010. Si ceci est assez « cohérent » avec la réduction du nombre de projets et des financements dans ce domaine, il faut néanmoins constater que cette réduction du temps du RPG ne favorise pas une nouvelle dynamisation du secteur. Au cours du second semestre, nous avons recruté Sophie Gaffet pour prendre en charge la communication pendant les congés maternité et parental de Céline Delloye (à mi-temps). Nous avons aussi décidé de recruter une assistante pour le suivi financier des projets, Maria Bella Cunha Botao, qui vient donc épauler Teddy Szostek dans son travail qui ne cesse d'augmenter du fait des exigences croissantes des institutions qui nous apportent des financements au Nord.

23 missions de suivi terrain ont été effectuées par Ariane Delgrange, Annabel Tournon, Pauline Mudry, Sylvain Colmet-Daage et Jean Philippe Delgrange : 9 au Mozambique, 3 au Tchad, 5 au Brésil, 5 en Guinée Bissau et une au Cap Vert. A noter qu'Hélène Locufier, en charge des relations de partenariat au Nord, a participé à une mission au Tchad. Par ailleurs, Ariane Delgrange et Audrey Lemichez ont organisé une mission au Mozambique avec deux bénévoles d'ESSOR très impliquées dans les activités d'Education au Développement (Nathalie Delhaize et Anne Degroote). Les coordinateurs pays (Frédéric Barbotin au Brésil et Grégory Le Blanc au Mozambique) sont revenus comme prévu 2 fois dans l'année, afin de garder une bonne proximité avec l'équipe du siège. La rencontre annuelle de juillet 2010 a permis de travailler sur les relations interpersonnelles, sur les questions de renforcement de la société civile au Sud et de réfléchir sur la capitalisation.

	Brésil	Mozambique	Cap Vert	Guinée Bissau	Tchad	Total
Ariane	1	2	-	2	1	6
Annabel	-	1	-	1	-	2
Sylvain	-	1	1	-	-	2
Pauline	3	3	-	-	-	6
Jean Philippe	1	2	-	2	2	7
Total	5	9	1	5	3	23

II/ PROJETS



II.1 / Brésil

ESSOR a poursuivi son appui à différents projets menés en partenariat avec 9 ONG locales sur des actions d'éducation, d'insertion sociale, de formation - insertion professionnelle et dans une moindre mesure de développement rural. Le Bureau d'ESSOR au Brésil a assuré l'accompagnement des projets et partenaires, en lien avec les RPG au siège.

Activités de formation et d'insertion professionnelle

Projet FIP dans l'Etat de la Paraiba

Les activités de FIP se sont poursuivies dans 4 municipalités de la Paraiba (Patos et Pombal, Souza et Sta Rita), avec dans chaque zone, un partenaire dont l'implication et les compétences se sont bien renforcées.

577 personnes ont suivi un cours de formation professionnelle (38 cours au total) et trois mois après les cours, 57% d'entre elles ont un emploi, dont plus de 70% sont des femmes. On constate par ailleurs une augmentation significative des revenus par rapport à 2009, certainement du fait de la hausse régulière du salaire minimum local durant le gouvernement Lula, ainsi qu'un tassement de l'écart de salaire entre hommes et femmes (celles-ci gagnant environ 95% de ce que touchent les hommes). 41 entrepreneurs ont reçu des "kits" de matériel de production dont 25 au travers d'un "Fonds d'Investissement Solidaire" créé par le projet pour les entrepreneurs qui ont participé à une formation professionnelle.

Les activités ont été accompagnées par 8 AOP (Agents d'Orientation Professionnelle) et 4 coordinateurs locaux pour chaque partenaire. Comme les années précédentes, les cours ont été réalisés en partenariat avec le SENAI et le SENAC, et les relations sont très constructives avec ces 2 organismes de formation.

Les 4 bureaux de placement ont bien fonctionné, particulièrement à Patos et Pombal où ils se sont consolidés. Le partenariat avec les 4 ONG se déroule de façon très satisfaisante et encourageante, avec un réel transfert de savoir-faire, une motivation partagée, et pour ces partenaires une reconnaissance croissante, tant par la population que par les autorités locales et les organismes de formation professionnelle.

Cette année 2010 a également donné l'occasion de renforcer les articulations entre nos partenaires privés, les institutions publiques et les autorités locales. On perçoit que notre présence auprès de conseils municipaux ou de l'Etat permet d'influencer les politiques publiques et amène à une plus grande prise en compte des populations plus défavorisées, ce qui constitue l'un des objectifs phares de nos projets au Brésil.



Projet Multi Pays FIP dans la région de Manaus- Lig Açao

A Manaus, nous avons donc lancé le nouveau projet Multi Pays FIP (mené en parallèle dans la Province de Sofala au Mozambique), en partenariat avec l'ADEIS. Ce lancement s'est révélé plus difficile que prévu : Bien qu'ayant participé à l'élaboration du projet, le partenaire ADEIS n'avait pas bien perçu l'intérêt pour le projet d'avoir un coordinateur expatrié à plein temps. Dans le même temps, la première personne que nous avons recrutée pour ce poste à Manaus s'est rapidement révélée ne pas disposer des atouts nécessaires pour mener à bien ce projet et travailler en bonne collaboration avec ADEIS.

Nous avons donc procédé à son remplacement et depuis novembre 2010, c'est Pierre Clavier, qui vivait déjà au Brésil et travaillait pour d'autres ONG qui a pris en charge ce projet dans la région de Manaus.

Sur le terrain, nous avons également rencontré quelques difficultés : Les autorités locales ont été difficiles à contacter, les partenaires envisagés pour réaliser les cours de formation professionnelle (SENAI et SENAC) se sont montrés peu coopératifs et nous n'avons pas encore pu établir de véritables partenariats avec eux. Enfin, nous avons aussi eu des difficultés pour nous rendre dans 2 des 4 municipes (Caapiranga et Manaquiri), avec le niveau du fleuve Amazone qui est descendu à un seuil jamais atteint depuis 1902.

Malgré tout et avec l'ADEIS, nous avons pu mener une partie des activités prévues pour cette première année du projet : Réalisation de diagnostics auprès des populations (1 214 personnes) et auprès des entreprises (146) afin de mieux connaître leurs besoins et attentes en termes de FIP, formation de 4 Agents d'Orientation Professionnelle (AOP) pour 2 municipalités, réalisation de 7 cours de formation pour 280 élèves, mission échange avec notre projet dans la Paraiba.



Bureau Formation Emploi de Caapiranga

Sao Paulo

Le projet « Insertion sociale, économique et culturelle des jeunes en situation de risque social dans le district de Santa Cécilia à Sao Paulo » s'est terminé fin 2009. Nous espérons pouvoir poursuivre certaines actions de FIP en 2010. Ceci n'a malheureusement pas pu se faire car nous sommes toujours dans l'attente de la clôture financière du projet avec la Mairie de Sao Paulo et l'UE. En effet, nous attendons un solde de financement mais la Mairie de Sao Paulo remet en cause certains choix de dépenses qui avaient pourtant été considérés comme éligibles par l'UE. En avril 2011, cette clôture financière n'est toujours pas effective.

Activités dans le domaine de l'éducation

Au Brésil et dans le domaine de l'Education, le fait marquant de l'année a été l'évaluation réalisée par Evaluation Sud, Paul Hibon auprès de 5 ONG et une vingtaine d'Associations sur leur travail en partenariat avec ESSOR au cours des 15 années passées et dont près de 32 000 enfants et adolescents ont bénéficié. Plus de 300 questionnaires ont été appliqués auprès d'anciens "enfants", adolescents, éducateurs, partenaires... Jamais ESSOR ne s'était encore penchée ainsi sur ses pratiques éducatives. La restitution et les recommandations qui suivront sont prévues début 2011.

A Sao Luis, avec l'ONG GACC MA, en partenariat avec la Fondation Petrobras et le réseau des «Amis des enfants de Sao Luis» nous avons poursuivi jusque fin juillet le Projet « **Graine de Citoyenneté** ». L'objectif principal de ce projet implanté avec 237 enfants et jeunes de 7 à 19 ans était de diminuer l'analphabétisme fonctionnel par la mise en place de ludothèques dans les quartiers sensibles ainsi qu'une ludothèque ambulante. Le projet a été concluant, 3 ludothèques ont été implantées et si 33% des enfants ne savaient pas lire en début d'année, ils n'étaient plus que 0,7% en fin de projet ! La pratique sportive a permis de réduire considérablement les comportements agressifs et violents qui caractérisent au départ notre public cible. D'autres thématiques ; l'estime de soi, "la société que nous avons, la société que nous souhaitons", le rôle des femmes dans la société, la culture de la Paix ont été abordés de façon ludique et participative. Le travail a été réalisé en étroite collaboration avec les familles et a bénéficié d'une mission de suivi de la Coordination éducation ESSOR Brésil en mai 2010. Soutenu dans le Nord par l'association "Chemin d'écoles", le partenariat avec le GACCMA se poursuivra en 2011, année au cours de laquelle ESSOR souhaite participer à la publication d'un livre dénommé "Plus d'Enfance" qui reprendra 3 années d'expérience dans le domaine de la prévention des violences auprès des enfants.



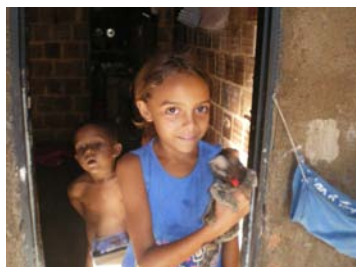
Le Projet « Enfance Citoyenne »

L'idée maîtresse du projet "**Enfance Citoyenne**" est de promouvoir une éducation de qualité auprès d'enfants et d'adolescents en situation de grande vulnérabilité sociale, 69% d'entre eux présentant au départ des problèmes d'analphabétisme fonctionnel. Face aux carences éducatives du milieu : absence de soutien au domicile, violence, drogue, marginalisation, le projet cherche à renforcer leurs compétences, savoir-faire et "savoir être" à un âge encore propice pour ce faire.

Réalisé en 2009 avec 147 enfants et uniquement dans deux localités, Varzea Alegre et Patos, et deux associations partenaires (ACOMVA et ASDP), le projet s'est étendu en 2010 à deux nouveaux sites, Joao Pessoa et Manaus avec deux autres partenaires (EBE et ADEIS) portant à 278 enfants et 236 familles les bénéficiaires directs. L'amélioration des niveaux de lecture et d'écriture sont travaillés en cours d'année via 5 Projets pédagogiques ; "Etre et Vivre ensemble", "Mes droits mes devoirs", "La santé c'est la vie", etc. La particularité de ce travail est que les deux derniers mois sont consacrés à la retransmission dans les quartiers et par les enfants des connaissances acquises. 18 écoles municipales et 65 professeurs ont été associés à ce travail qui a permis de toucher 1 350 familles.

L'autre avancée et non des moindres a été la divulgation de cette action auprès de partenaires brésiliens et l'obtention de nombreux soutiens : Fondation PETROBRAS, Fondation HSBC, UNESCO... D'autres sont en attente pour 2011 mais on sent d'ores et déjà un fort potentiel de pérennisation locale. La divulgation du volumineux rapport d'Evaluation et ses recommandations devraient y contribuer.

ESSOR a d'autre part et en lien avec l'ADEIS poursuivi son appui à l'association Manaus Partage qui va permettre la construction d'un nouveau centre pour l'accueil d'une centaine d'enfants du quartier de Zumbi, Manaus.



Le projet Stimulation Précoce

ESSOR a pris en juillet la décision d'apporter un soutien au projet Stimulation Précoce réalisé en partenariat avec le GACC dans 4 quartiers périphériques de Fortaleza auprès de 200 enfants. L'objectif de ce projet qui a obtenu en 2001 une certification en technologie sociale est de **favoriser le développement et la socialisation précoce des enfants âgés de 6 mois à 6 ans** et ce en interaction avec l'environnement, les personnes et les objets. Après une évaluation initiale, anamnèse, l'enfant est accueilli une à deux fois par semaine en "salle de stimulation" par des agents de stimulation formés à cet effet et pour une session soit en individuel, soit en groupe. Le travail avec les familles et les structures sanitaires locales est une composante essentielle de sa réussite. Le projet détecte également des cas de handicaps légers ou plus lourds et oriente les enfants et leurs familles vers des services spécialisés, favorisant ainsi l'amélioration de la prise en compte de la problématique du handicap.



A fin 2010, 228 enfants dont 49 présentant des handicaps ont bénéficié de ce suivi qui a été réalisé au travers de 2 262 sessions et 4 060 visites au domicile. 28 rencontres ont été organisées avec les parents. Enfin, 64 nouvelles évaluations ont été réalisées. L'objectif de cet appui est aussi de soutenir le GACC dans sa recherche de nouveaux appuis, notamment locaux ainsi que dans la réplification, divulgation d'une méthodologie qui porte des fruits.



Activités en zones rurales avec l'APACC en Amazonie

Nous avons pu poursuivre en 2010 le soutien aux activités de plantation d'arbres menées par l'APACC dans la région de Cameta, grâce à l'appui de La Redoute/Redcats. Les principales activités menées ont été :

- La "reforestation", avec 65 000 arbres plantés par près de 300 familles, et la préparation de plus de 100 000 boutures qui devraient être plantées en 2011. 2 nouvelles pépinières ont été mises en place.
- La formation continue de «87 paysans multiplicateurs» qui apportent des conseils techniques aux agriculteurs. Un travail spécifique a été mené auprès de 177 jeunes qui ont participé activement à la production des plants d'arbres.







Ces activités ne devraient pas pouvoir se poursuivre en 2011 du fait de la décision de La Redoute de ne pas poursuivre son engagement pour une 3^{ème} année. L'APACC pense cependant pouvoir continuer à mener quelques unes des activités et recherchera des financements localement pour la suite.

Bureau Brésil

Le Bureau Brésil d'ESSOR est toujours sous la responsabilité de Frédéric Barbotin entouré d'une équipe bien structurée et motivée (6 personnes). Le secteur de la Formation et Insertion Professionnelle est coordonné par Valério Marcelo, secteur qui s'est aussi renforcé avec le recrutement du Responsable pour le Projet Multi Pays FIP à Manaus. Le suivi du volet Education est assuré par Denise Andrade épaulée depuis septembre de Rosangela Santos, plus spécialement en charge des formations et du suivi pédagogique, ce volet a largement contribué à la réalisation de l'évaluation. Le secteur agricole est aujourd'hui fragilisé faute de projets et de référent technique ayant des compétences dans ce domaine. Les articulations entre le siège, les RPG, la Coordination Brésil et son équipe sont très positives et fluides et ont favorisé une bonne relation avec les partenaires.

Le Bureau Brésil a largement contribué cette année au renforcement des partenaires, notamment dans la Paraíba et le Ceara mais aussi dans l'Amazonas. Un appui a été fourni lors de l'élaboration de projets que ces partenaires ont soumis à différentes fondations ou organismes publics et 2 projets significatifs ont été acceptés au nom d'un partenaire. Ce qui est nouveau et très positif aujourd'hui est que l'appui technique d'ESSOR est inscrit dans les projets présentés par ces ONG partenaires avec des financements également prévus pour ce faire. Le Bureau Brésil est donc progressivement pris en charge financièrement par les financements trouvés localement en direct ou par nos partenaires. Ceci est fort encourageant et bien en phase avec ce que nous souhaitons lors de l'implantation d'ESSOR Brésil .

Aperçu des partenariats et bénéficiaires directs - BRESIL 2010

Partenaires	Activités 2010	Bénéficiaires directs	Autres partenaires
 - Manaus - Fondée en 2002	Projet de Formation et Insertion Professionnelle, LigAção - Diagnostic socio-économique des populations cibles : 1224 entrevues socio-économiques, 146 entreprises enquêtées - Formation des AOP - Formation professionnelle et stages - Sessions d'Orientation à l'Emploi (SOT) - Accès au marché du travail. - Accès au micro crédit, concession de Kits pour démarrage d'activités Projet Enfance Citoyenne	9 AOP formés. 278 personnes en formation professionnelle (202 femmes), au travers de 12 cours 30 personnes ont bénéficié d'un SOT. 88 personnes ont bénéficié d'un kit de démarrage 70 personnes ont eu accès à un emploi durable 10 personnes développent 8 micro entreprises 50 enfants bénéficiaires 74% améliorent leurs connaissances sur la santé 77% sur les formes de violences et les droits 22% leur niveau de lecture et écriture, 38% parents ont participé	SENAI, SENAC Mairie de Manaus SENAC SENAI SEBRAE Ministère de la Santé Institut C&A Ecoles publiques / PNUD
 Belém - Fondée en 1994	En zone Rurale Formation expérimentation agricole dans 3 municipes Plantation d'arbres et catalogage de 53 espèces de graines forestières ;	767 familles bénéficiaires ; 167 jeunes formés à la production de plants et récupération des sols ; 40 ateliers de formation pour 520 agriculteurs 1 633 activités collectives ; 96 000 arbres plantés dans 66 communautés	Syndicat /Coopérative Gouvernement Fédéral, Ministère du travail, Mairies Université La Redoute / Redcats.
 São Luis - 1993	Implantation de 3 ludothèques et espace de lecture mobile ; Ateliers de lecture / raisonnement logique ; Activités sportives et culturelles Mobilisation des parents : visites domiciliaires, réunions, groupe;	237 enfants 204 familles 6 éducatrices	Petrobras Social Mairie de Sao Luis Chemin d'écoles Rede da criança (Réseau de l'enfant)
 V. Alegre Ceara Fondée en 1995	Formation d'un réseau d'éducateurs ; Ateliers sur le langage et écriture ; Ateliers éducatifs sur environnement, santé, droits sociaux. Ateliers d'expression artistique et sport ; Articulation avec les écoles et conseils de défense et garantie des droits de l'enfant et adolescent Orientation familiale	90 enfants de 7 à 15 ans 89% améliorent leurs connaissances sur la santé, 80% sur les formes de violences et les droits, 53% leur niveau de lecture et écriture, 52% des parents ont participé 100% d'autonomie financière pour 2011 et 2012 6 écoles municipales partenaires Multiplication de connaissances avec 826 élèves	Conseil municipal des droits de l'enfant et adolescent ; HSBC Secrétariat municipal de l'éducation Partage GACC
 Patos – Paraíba Fondée en 1956	Formation d'un réseau d'éducateurs ; Ateliers sur le langage et écriture ; Ateliers éducatifs sur environnement, santé, droits sociaux. Ateliers d'expression artistique et sport ; Articulation avec les écoles et conseils de défense et garantie des droits de l'enfant et adolescent; Orientation familiale	90 enfants de 7 à 12 ans 100% améliorent leurs connaissances sur la santé, 100% sur les formes de violences et les droits, 70% leur niveau de lecture et écriture, 59% parents ont participé 4 écoles municipales partenaires Multiplication de connaissances auprès de 90 élèves	Conseil municipal des droits de l'enfant et adolescent ;/ Secrétariat municipal de l'éducation Service social du syndicat de l'Industrie - SESI; Banque du Brésil ; Misereor.
EBE João Pessoa 	Formation d'un réseau d'éducateurs ; Ateliers sur le langage et écriture ; Ateliers éducatifs sur environnement, santé, droits sociaux. Ateliers d'expression artistique et sport ; Articulation avec les écoles et conseils de défense et garantie des droits de l'enfant et adolescent / Orientation familiale	60 enfants de 7 à 12 ans	Ecoles municipales
TOTAL		7 500 bénéficiaires	

II.II / Mozambique

Maputo - Projet de Développement Local Participatif

Le projet de Développement Local Participatif à Maputo, DLP, s'est terminé au premier trimestre 2010. Le bilan global est bon et les résultats ont été atteints, avec notamment :

- La poursuite, par notre partenaire AMDEC, des actions de formation des organisations communautaires (OCB) et la mise en place d'un « Cabinet Conseil » pour ces OCB.
- L'appui à des petits projets « démonstratifs » de ces OCB. Dans le domaine de l'éducation, les actions de préscolaire ont été mises en œuvre dans trois quartiers, à savoir Maxaquene "B", Mafalala et George Dimitrov. **176 enfants en ont bénéficié.**
- Pour l'assainissement, la réalisation de **76 latrines**, des activités de sensibilisation et **52 journées de nettoyage**, enregistrant une participation de **2 381 personnes** dans 4 quartiers.
- L'appui à une OCB pour la collecte des ordures à Mafalala, financé par le Conseil Municipal qui a bénéficié à **1 700 familles** (20 000 personnes) et permis de récolter environ **6 700 kg de déchets solides par jour**. Ce travail de collecte primaire des ordures est désormais reconnu et financé par le Conseil Municipal au travers d'un contrat de sous-traitance. Par ailleurs, 300 mètres de canaux de drainage au sein du quartier ont été cimentés permettant désormais une bonne évacuation des eaux vers l'extérieur du quartier. Ces actions ont bénéficié de l'appui financier de la Coopération Monégasque.
- Le soutien à des actions de prévention HIV/Sida dans les écoles qui a touché plus de 3 000 élèves.



L'évaluation réalisée en fin de projet révèle les principales conclusions suivantes : La création du Cabinet Conseil est globalement positive : toutes les OCB indiquent avoir utilisé et approuvé d'une manière ou d'une autre ses prestations et l'objectif du Cabinet de « créer une offre de service » pour les OCB a été pleinement atteint. Le Cabinet a le potentiel pour devenir une véritable institution de référence. Par ailleurs, la légalisation de 21 OCB constitue une contribution importante au renforcement institutionnel et opérationnel des acteurs locaux. Sans aucun doute le projet aura permis à l'AMDEC de se renforcer comme ONG et d'être désormais reconnue comme un acteur compétent sur Maputo et aussi en termes de renforcement de la société civile.

Aperçu des partenariats et bénéficiaires directs - 2010 Projet d'amélioration des conditions d'assainissement dans le quartier de Mafalala à Maputo mis en œuvre par AMDEC

Activités 2010	Bénéficiaires directs	Autres partenaires
1. Education Sanitaire DANS LES ECOLES - 68 Conférences et débats réalisés dans les classes, 56 journées de nettoyage, 56 évènements de sensibilisation/mobilisation DANS LES COMMUNAUTÉS - 16 Conférences et débats réalisés dans le quartier de Mafalala, 15 journées de nettoyage organisées dans la communauté, 5 évènements de sensibilisation 2. Latrines - 76 latrines finalisées en 2010 3. Canaux de drainage - 360 mètres de canaux de drainage finalisés en 2010	3249 élèves, 4693 participants, 4420 personnes sensibilisées 850 275 personnes sensibilisées 76 familles soit environ 600 personnes	Conseil Municipal de Maputo Direction de l'Action Sociale Direction Municipale de la Salubrité et des Résidus Solides Direction Municipale de l'Eau et l'Assainissement Direction de l'éducation
TOTAL	14 087 bénéficiaires	

MAPUTO Education

Projet - Financement de l'Ambassade de France (FSD), partenariat avec AMDEC

Un vaste projet Education ESSOR en partenariat avec l'AMDEC qui prévoyait la mise en place avec 10 OCB d'actions de pré scolaire bénéficiant 1 000 enfants sur Beira et Maputo et soumis à l'Union européenne en Juillet étant resté en liste d'attente, nous avons opté avec la Coordination Mozambique pour une reformulation plus légère (2 Associations/ 100 enfants). Projet qui a été soumis localement au FSD et au Consulat de Belgique. Celui-ci a été accepté en début d'année et nous a permis d'embaucher courant mars un professionnel local chargé de sa mise en œuvre.

Deux nouvelles OCB ont donc été formées sur un plan associatif en partenariat avec l'AMDEC, ONG Mozambicaine de référence en éducation et 10 éducateurs ont bénéficié courant mai d'une formation de deux semaines en partenariat avec l'Université de pédagogie et une l'ONG ICDP (International Child Development Programmes). Une première construction à Hixicanwe a démarré en juillet, la seconde courant décembre. Les inaugurations et démarrage des activités sont prévus début 2011. Avec ce projet, ESSOR se positionne à nouveau comme acteur dans le domaine de l'éducation sur Maputo, notamment auprès du Ministère de l'action sociale dont dépendent ces actions.

Une enquête socioéconomique a pu être réalisée auprès d'une centaine de familles du quartier de Bagamoye. Le projet est réalisé en étroite collaboration avec le Ministère de l'action sociale.

Aperçu des partenariats et bénéficiaires directs - 2010

Projet « Promouvoir et dynamiser l'éducation préscolaire dans les communautés à faibles revenus de Maputo mis en œuvre par ESSOR

Activités 2010	Bénéficiaires directs	Autres partenaires
- Formation d'éducateurs petite enfance - Formation des membres des OCB en associativisme, fonctionnement interne et communication - Enquête socioéconomique auprès de 250 familles pour identifier les futurs enfants bénéficiaires du préscolaire - Construction en cours de 2 écoles maternelles communautaires et réalisation du mobilier - Préparation des activités pédagogiques	10 éducateurs formés 50 membres de 2 OCB formés 55 enfants pré inscrits dans une école maternelle communautaire	Direction de la femme et de l'action sociale Université Pédagogique de Maputo, ICDP (ONG norvégienne), AMDEC
TOTAL	115 bénéficiaires	

Projet Agriculture Urbaine et Périurbaine à Maputo (AUPU)

Ce nouveau projet a été conçu par ESSOR et plusieurs partenaires locaux (Municipalités de Maputo, organismes d'extension agricole, organisations de producteurs...) suite à une importante étude sur la situation de l'agriculture urbaine dans cette région, qui a notamment révélé des pratiques de production désastreuses en termes d'environnement, de santé et même de viabilité économique de l'activité. Ce projet démarré début 2010 sous la responsabilité de Véronique Legeait, avec un double objectif :

- Améliorer de façon durable les conditions de vie des familles vivant de l'agriculture dans les quartiers périphériques de Maputo
- Mettre en œuvre, tant pour les agriculteurs eux-mêmes que pour les consommateurs de Maputo, des pratiques de production respectueuses de l'environnement et une utilisation raisonnée des ressources naturelles.



Le lancement du projet a été un peu difficile, pour 2 raisons principales :

- Difficulté pour monter une équipe de techniciens locaux compétents et motivés.
- Très nombreuses discussions, parfois fort tendues, avec les partenaires institutionnels du projet, qui malgré qu'ils aient été totalement impliqués dans la construction de celui-ci, ont conditionné leur participation à l'obtention d'appuis financiers importants et non prévus dans le projet. La ténacité de Véronique a permis de surmonter cette difficulté.

Les activités déjà mises en place sont détaillées dans le tableau ci-dessous :

Aperçu des partenariats et bénéficiaires directs – AUPU Maputo 2010

Activités 2010	Nb bénéficiaires directs	Autres partenaires
RENFORCEMENT DES ORGANISATIONS DE PRODUCTEURS (OP) Diagnostic participatif dans chaque OP bénéficiaire et élaboration d'un plan d'actions adaptées Formation sur le fonctionnement de 11 associations Visites et rencontres pour la réactivation de l'aviculture dans les Coopératives FORMATION CONTINUE DES EQUIPES TECHNIQUES DES INSTITUTIONS D'APPUI Diagnostic participatif dans 5 institutions et élaboration d'un plan de formation Réalisation de 2 sessions de formation des équipes techniques AMELIORATION DE LA PRODUCTION AGRICOLE Constitution de groupes pilotes d'agriculteurs qui recevront une formation et expérimenteront de nouvelles pratiques agricoles durables Sélection de jeunes qui seront formés et créeront leur emploi en agriculture CREATION D'UN FORUM D'AGRICULTURE URBAINE 1 réunion pour le lancement de l'idée	30 OP regroupant 2963 agriculteurs (dont 77% de femmes) 11 associations regroupant 2319 agriculteurs (dont 75% de femmes) 12 coopératives (139 agricultrices) 42 techniciens x 2 sessions (dont 50% de femmes) 29 groupes regroupant 669 agriculteurs (dont 83% de femmes) 25 jeunes sélectionnés	Financeurs : Agence Française de Développement CFSI Frères de nos frères GARD Autres partenaires : Services publics d'appui à l'agriculture (état et conseil municipal) des villes de Maputo et Matola, Union générale des coopératives, Agrodec-CEFAT)
TOTAL	Environ 800 bénéficiaires directs	

Projet UPA (Maputo et Beira)



Le projet UPA est mené par ESSOR à Maputo et Beira, en partenariat avec l'Institut National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle. Les activités se sont poursuivies de façon satisfaisante en 2010, avec notamment le renforcement des activités à Beira et des avancées significatives sur les actions de soutien aux activités d'auto emploi.

Concrètement pour cette année, nous avons obtenu les résultats quantitatifs suivants :

- 12 OCB impliquées avec 12 AOP (Agent d'Orientation Professionnelle), ainsi que 16 Centres de Formation Professionnelle.
- 3 602 habitants des quartiers ont eu accès à des informations / orientations sur le marché d'emploi et l'accès à une formation professionnelle.
- 530 personnes ont bénéficié d'une formation professionnelle (240 femmes et 336 hommes) dans l'un des 48 cours.
- 387 personnes ont bénéficié d'un Service d'Orientation au Travail.
- 384 entreprises partenaires d'UPA ; Accueil de stagiaires et de candidats à l'emploi, 347 personnes ont bénéficié d'un stage professionnel.
- 1 293 personnes ont eu accès à un emploi durable dans des entreprises formelles et informelles.
- 64 personnes ont développé leur business au sein de 21 micro-entreprises (individuelles et collectives).
- Deux conventions de partenariat ont été signées avec une Institution de Micro Finances (IMF).



Un travail important a été fait pour l'amélioration du travail des AOP, avec notamment une mise à jour complète du guide des AOP. Le partenariat avec l'INEFP reste une réalité mais on ne peut malheureusement pas encore espérer qu'une partie des activités soit reprise par cette organisme qui reste encore sans grands moyens et peu structuré. En parallèle, nous avons renforcé la concertation entre des acteurs de la Formation Insertion Professionnelle et organisé 8 événements réunissant des acteurs de la formation et l'insertion professionnelle (séminaires, réunions sectorielles, échanges d'expériences...).

La principale difficulté au Mozambique restait le soutien aux activités génératrices de revenus. Le « Service d'Appui aux Micro Entrepreneurs » mis en place en 2009 s'est renforcé sur les 2 villes et a étendu ses actions à des micro entrepreneurs n'étant pas forcément passés par le parcours UPA, à savoir les cours, stages.... Mais le niveau d'instruction des personnes motivées est bien faible et nous avons donc cherché de nouvelles techniques de formation plus adaptées à notre public. C'est ainsi que nous avons pu prendre contact avec des personnes ayant été formées à la méthode CEFE (Compétences Economiques basées sur la Formation d'Entreprises) que nous avons découverte au Brésil il y a une vingtaine d'années et qui nous avait semblée très adaptée.... L'idée est de mettre en place une formation à la méthode CEFE à laquelle pourraient participer des techniciens de UPA, mais aussi d'autres personnes travaillant sur cette question (dont l'INEFP).

Comme nous le souhaitions depuis longtemps, l'équipe mozambicaine du projet UPA a entrepris une réflexion et des démarches pour la création d'une nouvelle ONG. Fin 2010, celle-ci est pratiquement officialisée, sous le nom de UPA... Nous sommes conscients qu'il y a encore du chemin à faire pour aider cette organisation naissante à se structurer, bien définir ses champs d'actions prioritaires et aussi se construire autour de valeurs fortes. Des actions sont prévues dans ce sens pour 2011 (voir perspectives).

Aperçu des partenariats et bénéficiaires directs – UPA 2010

Activités 2010	Nb bénéficiaires directs	Autres partenaires
<p>Principales Activités</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sessions d'Orientations aux Cours. 2. Accompagnement des jeunes au domicile. 3. Formation professionnelle. 4. Sessions d'Orientation au Stage 5. Stages professionnels. 6. Sessions d'Orientation à l'Emploi. 7. Sessions d'Orientation Auto Emploi (SOAE) 8. Accès au marché du travail. 9. Appui à l'auto emploi, Accès au micro crédit et concession de Kits pour démarrage d'activités économiques. 10. Renforcement des capacités de l'INEFP pour mise en œuvre de la Stratégie Nationale Formation Professionnelle et Emploi. 11. Appui et renforcement des partenaires du projet. 12. Organisation de foire à l'emploi dans les quartiers défavorisés. 13. 6 réunions sectorielles organisées en : Hôtellerie, Industrie, Automobile et Emploi 14. 2 séminaires d'échanges d'expérience 	<ul style="list-style-type: none"> • 3602 habitants ont eu accès à une information sur les opportunités de formation professionnelle, le marché de l'emploi et l'entreprenariat. • 3556 visites à domicile réalisées auprès des bénéficiaires des cours. • 1870 jeunes sont passés par un processus de sélection au cours (SOC). • 530 personnes ont bénéficié d'une formation professionnelle, 266 femmes et 264 hommes, dans 48 cours, où 518 personnes ont été diplômées • 387 personnes ont bénéficié d'un Service d'Orientation au Travail. • 384 entreprises partenaires d'UPA. • 347 personnes en stage professionnel, 195 à Maputo et 152 à Beira. • 127 personnes ont bénéficié d'un Service d'Orientation au Travail renforcé pour connaître les techniques de recherche d'emploi. • 293 personnes ont trouvé un emploi en entreprises formelles et informelles 183 à Maputo e 110 à Beira. • 221 bénéficiaires ont reçu une formation en Gestion de Petits Négoces. • 111 jeunes ont participé au SOAE (service d'orientation à l'auto emploi). • 64 personnes ont monté 21 micro-entreprises (individuelles e collectives). • 12 Micro entreprises sont passées par la pépinière d'entreprises de Beira. 	<p>Appui Financier : <u>Commission Européenne.</u> <u>Agence Française de Développement,</u> <u>Coopération Belge.</u> Fondations et donateurs privés : Fondation Michelham, Frères de nos Frères et autres particuliers.</p> <p>Appui opérationnel : INEFP Près de 380 Entreprises de divers secteurs professionnels. 12 Centres de formation Professionnelle (privés et publics). 2 Institutions de micro finance. 14 OCB, 9 à Maputo et 5 à Beira ont engagé chacune 1 AOP.</p>
TOTAL	Environ 4 000 bénéficiaires directs	

Projet Multi Pays FIP dans la province de Sofala- Lig Açao

Tout comme à Manaus au Brésil, l'accord de financement de l'Union Européenne pour notre projet Multi Pays nous a permis de lancer de nouvelles activités de FIP dans la province de Sofala au Mozambique. L'objectif global de ce projet est de « créer des opportunités et d'améliorer la qualité de l'offre de formation et d'insertion professionnelle des populations défavorisées dans l'État de l'Amazonas au Brésil et dans la Province de Sofala au Mozambique ».

Ce nouveau projet a démarré au premier trimestre 2010, en partenariat avec l'INEFP (Institut National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle) et sous la responsabilité d'Agnès Ellouz. Les premières activités et résultats sont présentés dans le tableau ci-dessous.



Aperçu des partenariats et bénéficiaires directs – LigAção Mozambique - Année 2010

Activités 2010	Nb bénéficiaires directs	Autres partenaires
Principales Activités Diagnostic socio-économique des populations cibles de Sofala dans 3 districts ruraux (Dondo, Nhamatanda e Buzi) Ouverture de 2 Bureaux Formations Emploi (BFE), un à Dondo 1 et un autre à Nhamatanda) Formation des AOP SOC Formation de formateurs Formation professionnelle et formation/production Stages professionnels. SOT. SAME Diagnostic d'identification de viabilité économique et sociale pour l'entreprenariat dans les districts de Nhamatanda et Buzi	- 704 enquêtes socioéconomiques dans les communautés (330 à Dondo, 201 à Buzi et 200 à Nhamatanda). - 331 entreprises (formelles et informelles) ont été questionnées pour identifier les besoins de formations et emplois sur le marché de travail. - 58 enquêtes réalisées auprès des OSC - 10 AOP ont participé à une formation et 6 ont été sélectionnés pour les 3 BFE. - 857 personnes inscrites aux BFE et 409 ont participé aux SOC (Dondo et Nhamatanda). - 86 personnes ont suivi l'un des 6 cours de formation à Dondo (84 élèves diplômés) - 74 personnes ont participé aux Services d'Orientation au Travail - 75 élèves ont démarré un stage en entreprise. - 13 formateurs potentiels ont été formés en pédagogie d'enseignement et 4 ont assumé les formations dans le Centre de l'INEFP - Un service d'Appui aux micros entreprises est en phase d'implantation.	Appui Financier : <u>Commission Européenne.</u> <u>Agence Française de Développement.</u> Appui opérationnel : INEFP 1 OCB à Dondo(ASVIMO 1 OCB à Nhamatanda (Acordos da paz)
TOTAL	Environ 700 bénéficiaires directs	

Projet Deconbe – Beira

Ce projet « Deconbe » (**D**éveloppement **C**oncorté à **B**eira), qui fait suite à un premier projet mené à Beira dès 2004, a démarré à l'été 2008 sous la responsabilité de Médéric Carpier.

2010 a permis une bonne consolidation des activités dans le quartier de Chipangara, avec notamment une OCB (Organisation Communautaire de Base) qui assure une bonne coordination des activités menées dans le Centre de Développement Communautaire (CDC) qui est de plus en plus valorisé par les habitants

Dans le quartier de Inhamizua, nous avons construit un second CDC sur un terrain cédé par la municipalité, mais en fin d'année cette dernière a récupéré une parcelle au milieu du terrain pour y construire un bâtiment de l'administration. Cet incident a perturbé les relations de partenariat avec la Mairie et il rend également plus compliqué l'organisation des activités dans le CDC dont les salles sont désormais séparées par un bâtiment municipal.

Le partenariat avec l'ONG ACD a été difficile, du fait du manque de disponibilité du coordinateur de cette ONG et d'un manque de suivi des personnes en charge des volets Assainissement et Renforcement de la Société Civile, objet du partenariat. En fin d'année, nous avons amené ADC à réorganiser son équipe et à recruter de nouveaux professionnels, ce qui permettra d'entamer 2011 sur de meilleures bases.

Au niveau des activités, on peut noter un bon dynamisme dans le domaine de l'éducation. 170 enfants accueillis dans les 5 préscolaires existants dont un nouveau construit courant octobre à Munhava. Amparo Melo Brabant a de nouveau assuré une formation spécifique des éducateurs (trices) courant avril, à la suite de celle réalisée en 2009. Les partenariats tant avec l'Université de pédagogie qu'avec les OCB concernées se sont renforcés. En ce qui concerne le volet Adolescents celui-ci se poursuit avec deux types d'approches : D'une part et en partenariat avec 6 OCB et 18 éducateurs des groupes fixes d'une vingtaine d'adolescents qui ont bénéficié de formations hebdomadaires sur diverses thématiques (santé, environnement, prévention Sida). Sur 480 adolescents inscrits, 69% ont terminé le cursus et 75 % ont reçu le diplôme. D'autre part, dans une dizaine d'écoles, un travail plus ciblé sur la prévention du Sida et les grossesses précoces qui a concerné 150 jeunes eux-mêmes multiplicateurs auprès de 1 845 élèves. Dans le domaine de la formation et l'insertion professionnelle, 40 jeunes ont pu suivre un cours de formation et 23 d'entre eux, bénéficier d'un stage en entreprise.

Les activités d'assainissement se sont poursuivies de façon positive avec notamment celles de collectes des ordures dans le quartier de Chipangara qui se déroulent de façon très régulière et permettent de retirer environ 17 tonnes d'ordures par semaine et plus de 2 000 mètres de canaux de drainage nettoyés régulièrement. Ceci, joint à la sensibilisation des habitants sur les questions d'hygiène et de santé commence à modifier sensiblement la physionomie du quartier. Par ailleurs, la municipalité se montre toujours intéressée par cette expérience et nous espérons qu'elle établira un contrat de sous-traitance avec l'OCB qui réalise ce travail, afin de garantir sa poursuite dans la durée.

Nous avons poursuivi les activités de renforcement des OCB, ce qui a permis à 3 d'entre elles de se légaliser. Il reste cependant encore un travail de fond à faire avec une bonne partie de ces organisations de quartier qui présentent toujours bien des faiblesses tant au niveau technique qu'institutionnel.

Nous avons poursuivi notre appui à la constitution d'une ONG locale qui s'est concrétisée avec la création de AMPARO, ONG formée par une bonne partie de l'équipe de salariés d'ESSOR à Beira et désormais légalisée. Nous aurons à bien structurer le travail avec cette ONG en 2011, l'idée étant de ne lui transférer que progressivement certaines activités menées à Beira.

Nous constatons de nouveau cette année une collaboration bien difficile avec le Conseil Municipal (CMB). C'est un point de préoccupation pour la poursuite des activités à la suite du projet DE"CON"BE, dont le "CON" signifiait « concerté », ce qui n'est malheureusement pas fort effectif.



Aperçu des partenariats et bénéficiaires directs – Beira 2010

Activités 2010	Nb de bénéficiaires	Autres partenaires
<p>Santé et Hygiène</p> <ul style="list-style-type: none"> - Construction de 100 latrines et réhabilitation de 3 bornes fontaines et d'un toilette public - Réalisation de 4 formations et sessions d'échange d'expériences - Réalisation de 192 sessions de sensibilisation individuelle et/ou communautaire à l'hygiène - Accompagnement familial de 105 familles - Organisation d'un service communautaire de pré-collecte de déchets 	250 familles 74 volontaires communautaires 4 870 personnes sensibilisées 105 familles accompagnées 250 familles bénéficiaires 18 000 personnes sensibilisées	CMB Associations de quartier (AFCS, Firme Alicerce, AJUCRE) Direction de la santé de la ville
<p>Education / Préscolaire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accompagnement hebdomadaire et 9 formations données dans 5 préscolaires communautaires - Accueil quotidien d'enfants défavorisés de 2 ans à 5 ans dans les 5 centres pré-scolaires - Réalisation de 6 événements communautaires en vue d'accès à l'éducation des enfants défavorisés - Appui financier de 5 des Centres préscolaires pour le fonctionnement et l'accueil des enfants <p>Education / Groupes d'Adolescents dans les quartiers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accompagnement hebdomadaire et 8 formations données pour 6 Organisations communautaires - Accueil et formation d'adolescents défavorisés de 12 à 18 ans dans des espaces communautaires - Réalisation par les adolescents formés de 319 sessions de sensibilisation et visites à domicile <p>Education / Adolescents (12 à 18 ans) dans les écoles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accompagnement hebdomadaire/ 1 formation pour 10 écoles primaires (grossesse précoce, santé) - Accueil et formation sur le HIV, la grossesse précoce et la santé dans des salles d'écoles - Réalisation par les adolescents formés de 30 sessions de sensibilisation dans les écoles 	- 5 Centres préscolaires - 10 éducateurs communautaires, 5 coordinateurs et 5 partenaires - 170 enfants défavorisés - 595 enfants des communautés - 18 éducateurs communautaires (ado) - 480 adolescents défavorisés - 10 200 adolescents et adultes - 10 responsables de la santé scolaire - 150 adolescents scolarisés - 1 845 élèves sensibilisés	Direction Provinciale de la Femme et de l'Action Sociale Direction districtale de la Femme et de l'Action Sociale CMB Service de la Femme et de l'Action Sociale Université de Pédagogie ONG Douleur Sans Frontières 11 associations communautaires
<p>Appui à la Société Civile</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accompagnement hebdomadaire et formations données pour 12 Organisations communautaires - Légalisation des associations communautaires - Projets sociaux financés en partenariat avec le CMB. - Foire de promotion des activités de la société civile - Centre de Développement Communautaire en fonctionnement avec plus de 80 événements réalisés 	12 OCB / 142 personnes 1 OCB légalisée, 4 OCB financées pour leur Micro-projets 15 OCB et 200 personnes (visiteurs) - 4 OCB avec 1 local d'activités et près de 2 700 personnes bénéficiaires	ADC CMB 12 OCB
TOTAL	Près de 14 300 bénéficiaires	

Projets à Nhamatanda (Province de Sofala)

A la suite du projet agricole qui s'est finalisé fin 2009, nous avons poursuivi 2 petits projets dans le district de Nhamatanda, en partenariat avec la petite ONG locale ADES que nous avons aidé à se constituer. Ces 2 projets ASAMHI (eau et Assainissement) et RESSAN (agriculture) faisaient suite à des activités déjà menées dans ces domaines les années précédentes. La grande différence s'est située au niveau de l'appui technique et de l'accompagnement d'ESSOR, qui ont été assurés « à distance » et au travers de missions sur place de la part de Véronique Legeait désormais à Maputo. D'un point de vue technique, les activités n'ont pas posé de problèmes majeurs et se sont déroulées de façon satisfaisante, avec une bonne participation des communautés rurales. Nous avons du faire face à des problèmes de mauvaise gestion des fonds par l'un des coordinateurs locaux et avons du beaucoup aider la présidente et la responsable financière d'ADES pour assainir la situation et repartir sur de bonnes bases début 2011.



Aperçu des partenariats et bénéficiaires directs –Nhamatanda 2010

Activités 2010	Nb bénéficiaires directs	Autres partenaires
EAU ET ASSAINISSEMENT Réalisation de 9 points d'eau (forages+pompes manuelles) Constitution et formation de 9 comités de gestion des points d'eau Réalisation de 334 latrines Programme de sensibilisation à l'hygiène	4500 personnes ont accès à l'eau potable 54 personnes formées Environ 1 670 personnes bénéficiaires de latrines 625 personnes sensibilisées à travers les réunions et 866 à travers le théâtre (37% de femmes)	Financeurs : Agence de l'eau Artois-Picardie, Conseil général du Nord, Mairie de Marcq en Baroeul, Fondation Michelham Autres partenaires : Direction provinciale des ouvrages publics
FORMATION AGRICOLE 2 jours de formation par mois dans 12 groupes de 20 à 35 agriculteurs/trices Mise en place et suivi avec les paysans de petites expérimentations sur les nouvelles espèces et variétés en maraîchage, les modes de préparation de la terre et densités de semis du maïs, les variétés de maïs de cycle court Formation de nouveaux promoteurs d'élevage et recyclage Création de 2 points de vente d'intrants et suivi des points de vente existants Appui au fonctionnement de banques de semences dans 2 localités Renforcement d'associations d'irrigation et appui à la légalisation	435 agriculteurs (dont 44% de femmes) 66 expérimentations dans les parcelles des agriculteurs 14 nouveaux promoteurs et 39 anciens promoteurs 4 commerçants locaux (815 clients) et 9 banques de semences (207 agriculteurs dont 49% de femmes) 2 associations d'irrigation (45 agriculteurs) 2 associations légalisées (45 agriculteurs)	Financeurs : CFSI, Frères de nos Frères Autres partenaires : ADES exécute le projet Service districtal des activités économiques (SDAE) Direction provinciale de l'agriculture
TOTAL	Environ 5 000 bénéficiaires directs	

Projet à Nacala-a-Velha (Province de Nampula)

Depuis 2007, David Flour coordonne ce projet de promotion des femmes agricultrices qui est soutenu par la Fondation Pro Victimis et l'ONG belge DISOP. En 2010, 22 groupes ont participé à 88 sessions de formations théoriques ou pratiques autour de 15 thèmes (patate douce, élevage, production de fruitiers, maraîchage...). A noter que les groupes se sont ouverts aux hommes et ont compté en moyenne 275 agricultrices et 36 agriculteurs. Les activités de maraîchage et la production de « patates douces » se sont bien développées et constituent désormais une source de revenus non négligeables pour les familles. Pour la production d'arbres fruitiers, nous avons concentré notre travail sur les manguiers et 632 plants d'une nouvelle variété de mangue ont été distribués dans la région. Au niveau du manioc, les efforts des 2 dernières années portent leurs fruits et les groupes de productrices disposent désormais de variétés résistantes à la « pourriture du manioc », les rendements s'améliorent progressivement. L'élevage de poules s'est bien développé avec l'appui des 4 promotrices. 13 200 poules ont été vaccinées contre la maladie de Newcastle, et nous avons introduit une nouvelle race (Rhodes Island) avec 1 310 poules pondeuses vendues à bas prix dans le district. Nous avons lancé une campagne expérimentale de déparasitage de chèvres (253 animaux traités) ainsi qu'une distribution de 88 chèvres dans un système de crédit rotatif.

L'activité phare du projet se situe désormais autour de l'Ecole Familiale Rurale (EFR) avec une première alternance qui a démarré en avril avec 19 élèves (dont 3 filles). Les cours pratiques ont débuté, tout comme la mise en culture de 7 ha défrichés et cultivés en riz, maïs, haricot, manioc et arachide. Ceci permet d'assurer un certain niveau d'autonomie alimentaire de l'EFR. Nous avons dû construire 5 petites maisons et un bloc de 4 chambres pour les professeurs. L'installation d'un kit solaire d'une capacité de 3000 watts/h/jour permet à l'EFR de produire sa propre énergie, suffisante pour les cours du soir et assurer une surveillance nocturne. L'EFR emploie 16 personnes à plein temps dont 6 payées par le gouvernement.



Aperçu des partenariats et bénéficiaires directs – Monapo 2010

Activités 2010	Nb bénéf. directs	Commentaires
<p>Points d'eau : Conclusion de 31 points d'eau (20 forages manuels et 11 puits) Réhabilitation de 8 points d'eau. Construction de 13 puits. Géophysique pour 16 forages.</p> <p>Comités de gestion de l'eau : Formation en maintenance de pompes manuelles et en gestion de caisse de 82 comités d'eau</p> <p>Formation de 8 artisans-réparateurs / commercialisation de pièces détachées Assainissement : Construction de 1221 dalles de latrines. Reconstruction des cabines de latrines scolaires (sèches) dans 3 écoles. Promotion de l'hygiène dans 18 villages centraux + villages voisins</p>	<p>1 140 familles (38 points d'eau conclus / moyenne de 30 utilisateurs/points d'eau)</p> <p>82 comités</p> <p>8 artisans</p> <p>1 221 familles 1500 élèves (300 * 5)</p> <p>5 600 enregistrées (Estimation familles participantes : 1 120)</p>	<p>Points d'eau : Depuis le lancement du projet, 63 points d'eau ont été réalisés, dont 29 ont des recharges encore insuffisantes pendant la période d'étiage.</p> <p>Comités d'eau : En cas d'incapacité du comité à diagnostiquer et/ou réparer la pompe, ces derniers peuvent faire appel à des artisans réparateurs de la zone, formés par le projet. En gestion de caisse, les comités reçoivent des kits (cah-box, calculatrice, tampon etc.). Le projet cherche à mettre en place un système de contribution annuelle, et plus mensuelle, ce qui pourrait faciliter la visibilité des recettes perçues.</p> <p>Système de maintenance : le projet a formé 8 artisans locaux aptes à effectuer des réparations pompes à main plus complexes. En Octobre, une centrale d'approvisionnement en pièces détachées est ouverte, et les Comités viennent y acheter des pièces (réparations simples / pièces de réserve).</p> <p>Assainissement : à fin 2010, le projet a permis la construction de 3 810 dalles de latrines. Le creusement de la fosse, puis la construction de l'abri de latrines est à la charge des familles.</p> <p>La sensibilisation à l'hygiène : Sur les 70 groupes de 80 familles, le taux de participation est encore faible.</p> <p>Soutien institutionnel : le projet finance un technicien-formateur, mis à disposition du SDPI, et a fourni une moto..</p>
TOTAL		Environ 11 800 bénéficiaires (2 260 familles x 5 personnes)

Bureau ESSOR Mozambique

Le bureau d'ESSOR au Mozambique est coordonné par Grégory Le Blanc qui, dans le même temps, a assuré le suivi et la finalisation du projet « Développement Local Participatif » et le démarrage d'un petit projet dans le domaine de l'éducation soutenu financièrement par les Ambassades de France et de Belgique. Ces actions ont été menées en partenariat avec l'AMDEC, avec qui les relations sont malheureusement restées assez tendues, sans doute en partie du fait qu'ESSOR a décidé de mener elle aussi des activités dans le domaine de l'éducation à Maputo, ce qu'AMDEC n'a ni bien compris ni accepté. Grégory a maintenu des relations étroites et constructives avec la Délégation de l'Union Européenne et les représentants locaux de l'AFD, ce qui permet à ESSOR de travailler avec de bons appuis et un fort capital confiance.

Un important travail a été mené pour l'organisation des RH, avec notamment des définitions de postes et une grille de salaires pour les équipes locales. Par ailleurs, l'assistante administrative et financière assure bien le suivi et donne aussi un bon appui aux différents RP en cas de besoin. A noter que les aspects administratifs restent lourds et se sont accrus avec l'augmentation du nombre de salariés locaux, et que ceci nous conforte dans notre mission de renforcer des organisations locales, voire d'aider à leur création, plutôt que de maintenir des équipes ESSOR nombreuses et lourdes à gérer.

II.III/ Cap Vert

Le projet de développement rural dans l'île de **Santo Antão** au Cap Vert, débuté en avril 2006, avec Simon Baliteau comme assistant technique et le partenariat avec *Atelier Mar* s'est terminé fin 2009 par une évaluation qui a confirmé le fort impact des activités du projet pour les agriculteurs bénéficiaires et en termes de dynamisation du développement local.

En 2010, nous avons pu poursuivre notre appui aux organisations paysannes (PARES et AGRAFE) créées durant le projet, et avec Atelier Mar nous avons trouvé des appuis financiers pour cela. De son côté, Simon Baliteau a réduit son temps pour ESSOR à 50%, les autres 50% étant pris en charge par Atelier Mar.

En parallèle, nous avons recherché des financements auprès de l'AFD, de l'Union Européenne, de Lux Développement et d'ONG espagnoles, pour une extension / réplique du projet sur une île voisine, Sao Nicolau, mais rien de concret n'a encore pu être obtenu à fin 2010.



Aperçu des partenariats et bénéficiaires directs – Cap Vert 2010

Activités 2010	Nb bénéficiaires directs	Commentaires
Appui à la coopérative de commercialisation PARES ☞ Mise à disposition d'un entrepôt équipé et d'un stock d'emballages et intrants agricoles ☞ Financement de 6 mois de salaire du gérant et de son assistant ☞ Appui pour diversifier les activités de vente d'intrants et pour légaliser la coopérative ☞ Conception et production de matériel de communication et d'un bulletin trimestriel ☞ Mise en contact avec un revendeur-distributeur de Praia ☞ Préparation et organisation du lancement de PARES à Praia (plus de 100 invités)	1 coopérative comprenant 54 membres (individuels ou associés en groupes de production), soit 77 producteurs du concelho de Porto Novo	Bilan financier de l'année positif : Bénéfice = 5 500 euros Augmentation progressive du nombre de membres Encore des faiblesses : Stock d'emballages très réduit, vente d'intrants agricoles et relations clients à renforcer, pertes de produits, manque d'organisation et de capacité de réactivité pour satisfaire les commandes
Appui à l'association AGRAFE et au réseau de leaders techniques (LT) • Animation de 7 réunions mensuelles avec l'association AGRAFE, avec visites d'échange • Appui à la légalisation de AGRAFE, à la comptabilité et à l'élaboration d'un plan stratégique • Appui à l'élaboration de projets à caractère productif (goutte-à-goutte) soumis au GEF • Animation d'un réseau de 40 Leaders Techniques et représentants des GRAFE : Formations techniques spécifiques, réalisation de nouvelles brochures et fiches techniques	Entre 40 et 50 LT au total : 20 LT élevage 45 LT et agriculteurs 26 LT et agriculteurs 5 paysans	AGRAFE reste fragile et manque de leadership, problèmes de communication entre communautés éloignées et ressources financières limitées Environ 10 GRAFEs continuent de se réunir en moyenne une fois par mois de façon autonome dans leur communauté ; les autres ont plus ou moins disparu.
Appui à la transformation agroalimentaire • Finalisation des travaux de construction du Centre d'Appui à la transformation et commercialisation (Porto Novo), conception de nouveaux produits transformés • Suivi des activités du groupe de production de sirop de citron et orange amère • Démarrage des travaux de construction de 3 unités de transformation agroalimentaire en été 2010, avec participation des associations communautaires locales	Une soixantaine de producteurs très actifs (pâte d'ail, fruits séchés, tisanes, liqueurs, sirop)	Les groupes de production formés entre 2007 et 2010 travaillent directement avec la coopérative PARES : certains ont une activité régulière, d'autres ponctuelle, et certains ont cessé leur activité. ☞ Entre 50 et 60 continuent de produire de façon plus ou moins régulière.
Appui à la coopérative du Planalto Norte • Organisation 2 ^{ème} AG : Bilan financier: CA de 48 000 euros / bénéfice de 10 000 euros • Appui à la diversification des activités : ☞ Elaboration d'un projet de construction de 3 citernes de captation d'eau de pluie (projet de 1 an ; financé par le GEF)	1 coopérative comprenant 40 membres , soit 150 personnes) + 30 clients non membres réguliers	Bilan financier positif / diversification et diminution du prix des produits sur le Planalto Norte. La coopérative est autonome en termes de fonctionnement, et une partie du bénéfice a été redistribuée aux membres.
Appui aux activités d'élevage • Construction de 3 réserves de fourrages clôturées sur le planalto Norte, expérimentation d'alternatives pour le moulage et transport de fromage frais de chèvre	31 éleveurs du planalto Norte	Ce projet aura un impact à moyen terme (2-4 ans)
Travail de sensibilisation avec les écoles Organisation de mini-conférences de présentation et de promotion du moringa dans 16 écoles primaires du concelho de Porto Novo + distribution / plantation de 800 graines	365 élèves du primaire	D'autres interventions auront lieu en 2011.
TOTAL	Environ 800 personnes	

II.IV Tchad



Le projet « TREMPLIN », d'insertion sociale des jeunes dans 2 quartiers de N'Djaména, démarré au second trimestre 2009 avec Université Populaire (UP), s'est poursuivi en 2010 de façon satisfaisante et toujours sous la responsabilité d'Ambroise Le Moal. Après une année de mise en route avec les partenaires locaux, 2010 aura été l'année du véritable lancement du projet avec la construction des 2 Maisons de Jeunes (MDJ), et surtout la montée en puissance des activités avec les jeunes, avec 2 groupes qui se sont succédés aux "parcours éducatifs" d'une durée de 5 mois.

La mise en place de ces groupes de jeunes et le contenu des ateliers éducatifs ont fait l'objet d'un important travail de construction avec le secteur Education au siège. Les animateurs locaux ont bénéficié d'une semaine de formation en "techniques d'animation" assurée par Sophie Poussou (ancienne RP en Guinée Bissau). Au second semestre, nous avons complété ce parcours par une proposition d'activités de pré professionnalisation (cuisine, électricité, tissage..). En parallèle à cette action auprès des jeunes, les associations de quartier ont été soutenues pour la mise en place d'activités complémentaires : alphabétisation, soutien scolaire, sport. Ceci nous a aidé à comprendre à quel point certaines associations étaient fragiles et avaient besoin d'être renforcées.

2 coordinateurs locaux ont été recrutés pour assurer la gestion de ces infrastructures au quotidien, de nombreux outils et des règlements internes pour le fonctionnement de ces MDJ ont été élaborés pour bien cadrer le travail de ces structures et pouvoir « rendre compte » de la dynamique et de la fréquentation. A noter que nous avons pu obtenir un financement de l'AFD, (via la Mairie), qui va permettre d'améliorer les infrastructures des MDJ. Nous avons aussi obtenu des appuis financiers complémentaires pour la construction d'un terrain de sport attenant à la MDJ de Walia, déjà très utilisé et fort utile pour les jeunes des parcours éducatifs.

Le partenariat avec UP est constructif au niveau institutionnel, il s'est renforcé en fin d'année au travers d'un atelier de 2 jours qui a permis de travailler ensemble sur les valeurs, les missions et les attentes de chaque partenaire. Nous espérons que le partenaire aura à cœur de pérenniser ces activités et ces nouveaux savoir-faire acquis. D'un point de vue « opérationnel » nous percevons que certaines lacunes des techniciens rendent plus difficile la coordination du projet et constituent des freins à sa mise en œuvre.

Aperçu des partenariats et bénéficiaires directs – Tchad 2010

Activités 2010	Nb de bénéficiaires	Autres partenaires
<u>ÉDUCATION</u> - Réalisation d'ateliers éducatifs - Mise en place d'initiations pré-pro (mécanique, électricité, cuisine) - Activités sportives avec les jeunes - Pièces de théâtre de sensibilisation - Projections de films éducatifs - Sensibilisations dans les écoles	275 adolescents (dont 121 filles et 154 garçons) 40 jeunes (dont 11 filles et 29 garçons) 181 adolescents (dont 74 filles et 107 garçons) 525 participants 1909 participants 1370 élèves sensibilisés	Mairie de N'Djaména. Comité diocésain de recherche en alcoologie. Rotary Club International. Association Tchadienne pour les droits de l'homme, Association des femmes juristes au Tchad
<u>RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET ACCOMPAGNEMENT DES OCB</u> - Formations des OCB - Réunions de suivi des activités - Evènements communautaires organisés par les OCB partenaires	128 participants 3 OCB (environ 60 membres) 319 participants	
<u>CRÉATION ET ANIMATION D'ESPACES DE CONCERTATION</u> - Séances de travail d'organisation des rencontres citoyennes - Rencontres citoyennes	169 participants 135 participants (dont 11 représentants des pouvoirs publics et 6 OCB présentes)	
TOTAL	Environ 5 100 bénéficiaires directs	

II.V Guinée Bissau



Le projet de développement dans 2 quartiers de Bissau démarré mi 2009 s'est poursuivi en 2010 sous la responsabilité de Sophie Poussou, puis de Mathilde Bulot à partir d'août 2010. Il est mené en partenariat avec une ONG locale, AIFA PALOP (AP) avec qui les relations de partenariat se sont bien consolidées en cours d'année. Un coordinateur local, Lancuba Indjai a été nommé, la relation avec ESSOR est positive et constructive et l'équipe (5 personnes) maîtrise bien aujourd'hui les outils de mise en œuvre et suivi de projet.

La construction du Centre de Développement Communautaire (CDC) dans le quartier de Bairro Militar s'est terminée en mars et très vite des activités ont démarré avec les enfants (préscolaire), les jeunes (parcours éducatif et insertion sociale) et les femmes (alphabétisation). Des partenariats locaux se sont tissés qui viennent en appui aux activités concrètes. Nous avons travaillé des conventions de partenariat avec 8 associations de quartier partenaires qui bien qu'encore fragiles prennent peu à peu la mesure du défi. Les activités de préscolaires présentent un bon niveau de qualité et ont touché 120 enfants encadrés par 8 moniteurs. Les savoir-faire d'ESSOR ont été mis à profit et ont pu être partagés sur place notamment au travers de deux missions du secteur Education (Ariane et Annabel). Avec les adolescents et malgré de gros besoins et discrimination notamment à l'égard des filles, nous avons eu plus de difficultés du fait du caractère innovant et spécifique de la démarche et de la faiblesse des compétences locales. Nous avons fait appel à une volontaire externe pour nous épauler et la situation devrait s'améliorer courant 2011. L'alphabétisation a touché 90 femmes très motivées et encadrées par 8 moniteurs.

Fin 2010, nous avons eu la satisfaction d'avoir un accord de l'UE pour le financement de ce projet pour 3 ans, ce qui nous permettra une extension des activités dans le quartier de Missira, mais aussi d'entreprendre une véritable action visant au renforcement institutionnel de notre partenaire, Aifa Palop, qui est par ailleurs très demandeur.



Aperçu des partenariats et bénéficiaires directs – Bissau 2010

Activités 2010	Nb de bénéficiaires	Autres partenaires
<p>Renforcement des capacités des ADL : Formations Planification stratégique (programme d'activités et budget). Gestion financière, administrative et comptabilité de base. Vie associative, leadership, gestion organisationnelle et transparence dans la prise de décisions. Gestion et comptabilité simples. Conception et gestion de micro-projets</p>	Une douzaine ADL	AIFA PALOP / Procvicus / ADC (Acção para o Desenvolvimento)
<p>Construction et gestion du CDC Conclusion des travaux (avril), inauguration officielle (septembre), constitution d'un comité de gestion du CDC</p>	8 ADL	Ambassade de France, Ecole, Mosquée, Eglise, comité de quartier
<p>Réalisation d'un point d'eau Sélection de l'entreprise et réalisation du forage, création du comité de gestion du point d'eau</p>		Entreprise ASCON
<p>Education préscolaire Sélection et formation des moniteurs d'éducation préscolaire, stage dans un jardin d'enfants privé Formations en planification et conception de matériel pédagogique, et en visites à domicile Identification et sélection des enfants pour l'année scolaire 2010-2011 Lancement d'une cantine scolaire grâce aux dons alimentaires de l'ONG américaine IPHD Ouverture d'une nouvelle salle de préscolaire pour 2 nouveaux groupes d'enfants (décembre) Donation de matériel éducatif et de jeux et posters Préparation d'un partenariat avec le PASEG pour la formation continue des moniteurs en 2011</p>	8 moniteurs 60 enfants 60 enfants	Les ADL AJOVAP et AJASP. AD Ecole de la mission de São Paulo Ministère de l'éducation GB IPHD, parents d'élèves 0 PASEG
<p>Alphabétisation fonctionnelle Sélection et formation des facilitateurs d'alphabétisation(méthode « alfa TV ») Sélection des femmes bénéficiaires</p>	8 facilitateurs 90 femmes	Les ADL AMBM et AMOSAP Ministère de l'éducation GB AMBM, AMOSAP
<p>Insertion sociale des adolescents Sélection et formation initiale des animateurs : techniques d'animation, l'individu et la famille, organisation et cohésion d'un groupe, les droits humains, la citoyenneté bissau-guinéenne et la démocratie, éducation civique, santé (MST/IST et VIH/SIDA, santé sexuelle reproductive, paludisme, choléra et tuberculose) Identification et inscription des jeunes (14-25 ans) dans le parcours n°1 Activités éducatives avec les adolescents, activités et interventions extérieures 1^{er} essai d'orientation des jeunes vers des opportunités de formation professionnelle (novembre)</p>	11 animateurs 120 jeunes, 50% de participation. 20 jeunes, aucun retenu	AMAPLACK, AMBM, AMOSAP, AJOVAP, AJASP, AAC Ligue guinéenne des droits de l'homme, Assemblée nationale populaire, Alternag, , SENAI
TOTAL		Environ 380 bénéficiaires directs

II.VI. Les activités d'Education Au Développement (EAD)

Placées sous la responsabilité d'Audrey Lemichez, les actions **d'Education au Développement** ont été très dynamiques en 2010. L'un des faits marquants a été la mission sur le terrain, au Mozambique, de deux fidèles bénévoles d'ESSOR, Anne Degroote et Nathalie Delhaize, grâce au soutien de la Fondation Solidarités. Un autre temps fort a été la participation innovante d'ESSOR à la **13^{ème} Semaine de la Solidarité Internationale** qui a lieu traditionnellement la troisième semaine de novembre. Bilan très positif pour cette semaine basée sur la thématique " 7 jours 7 publics". ESSOR a ouvert ses interventions à d'autres publics : Salariés de l'entreprise Ellipse, résidents de la maison de retraite des "Marronniers", élèves de maternelle, jeunes de Lycées et habitants de Marcq en Baroeul en participant au débat d'une projection de documentaire de la campagne Alimenterre en partenariat avec Cap Solidarité. Egalement une première pour ESSOR : un match d'improvisation théâtrale sur le thème de la solidarité internationale qui a fait salle comble pour un public comblé !



Autres partenariats; Conseil Régional, Conseil Général du Nord, Mairie de Marcq en Baroeul, Fondation Meeschaert pour l'Enfance, etc. ,ont contribué au dynamisme de ce volet et permis de sensibiliser plus de 2 000 personnes, parmi ceux ci 1 110 élèves et 49 enseignants du milieu scolaire et universitaire soit une quarantaine de classes.

A noter aussi

- Un échange interculturel a été mis en place entre les jeunes du projet ESSOR au Tchad et le collège Anne Franck de Lambersart sur une base d'échange d'affiches sur l'éducation (cf. photo).
- 3 établissements (Croix Blanche Bondues, Institution Libre Marcq, Lycée Ozanam) ont participé à l'action Cartes de vœux pour un total de 492 paquets vendus.
- 2 groupes d'étudiants ont organisé des événements au profit d'ESSOR.
- 3 nouveaux partenariats ont été établis : le Collège St Adrien, l'école Notre Dame des Victoires, l'école Jacques Prévert de Fouquières Les Lens.
- Une exposition sur le Cap Vert au Crédit Agricole a été organisée suite à une sensibilisation auprès des salariés.



Les outils pédagogiques existants (accès à l'eau, éducation et inégalités géopolitiques) ont été actualisés et deux nouveaux outils créés, l'un sur le Tchad, l'autre sur la Guinée Bissau. Les bénévoles et certains membres de l'équipe ont pu suivre une formation en externe avec l'ONG "Le Partenariat" sur les techniques d'animation.

ESSOR a également poursuivi ses sensibilisations auprès des équipes pédagogiques via sa participation au forum des outils pédagogiques et à la journée organisée par le centre régional de ressources pédagogiques.

III/ FINANCEMENTS

- **Europe** : En 2010, les financements reçus de l'Union Européenne ont été un peu supérieurs à ceux de 2009 du fait des fonds reçus pour le projet de Formation et Insertion Professionnelle au Brésil et Mozambique. En fin d'année, nous avons par ailleurs obtenu un accord de financement pour les projets pluriannuels de Bissau et d'Education à Maputo et Beira.

- **La Coopération Monégasque** a poursuivi son appui à un projet d'assainissement à Maputo qui s'est terminé en fin d'année, sans perspective de poursuite du fait du recentrage de cette coopération sur d'autres pays.

- **En France** :

Les relations avec la direction des ONG au sein de l'Agence Française de Développement (AFD) se sont vraiment consolidées. Cela nous a permis de travailler à la construction d'une nouvelle « Convention Programme », dans le domaine de l'éducation, qui a été acceptée par l'AFD. Les financements obtenus de l'AFD ont sensiblement augmenté cette année 2010 avec le projet Multi Pays FIP Brésil – Mozambique, le financement du projet d'Agriculture Urbaine à Maputo et le premier versement de la Convention Programme Education. Les contacts réguliers avec les représentations de l'AFD dans les différents pays restent réguliers et essentiels.

Le **Conseil Général du Nord** a soutenu nos activités au Tchad, et pour sa part le **Conseil Régional**, a apporté son appui à nos activités d'éducation au développement en milieu scolaire et auprès du grand public, ainsi qu'à notre projet Tchad via le dispositif FRAPPE, Fonds Régional d'Appui aux Porteurs de Projets Européens.

L'Agence de l'Eau Artois Picardie a poursuivi son appui pour une troisième année, au projet de points d'eau et de latrines à Nhamatanda, Mozambique, aux côtés de la **Mairie de Marcq en Baroeul** avec qui nous maintenons un véritable partenariat, avec, comme en 2009, des actions communes dans le cadre de la semaine de la Solidarité Internationale.

Rencontrée à deux reprises durant l'année, **la Fondation Michelham** est fidèle à nos côtés et a apporté son soutien à nos projets de formation et insertion professionnelle à Beira, au Brésil, au Tchad et en Guinée Bissau, avec également un appui à notre projet de points d'eau au Mozambique.

De son côté l'association **Frères de nos Frères** a soutenu deux projets agricoles, l'un à Nhamatanda et celui d'Agriculture Urbaine à Maputo.

La Fondation ANBER, elle aussi, reste très présente à nos côtés, s'associant cette année à nos projets éducatifs au Tchad et dans le Nordeste brésilien, aux actions de formation et d'insertion professionnelle dans la Paraiba, ainsi qu'au projet Eau et assainissement à Nhamatanda.

Colam Initiatives nous a apporté un nouvel appui, cette fois pour nos actions d'Education au Développement (EAD) dans les écoles, collèges et lycées de la région, projet également appuyé par la **Fondation Meeschaert pour l'Enfance**.

Nous avons de nouveau bénéficié d'un « abondement » d'une Fondation privée du Nord, qui a renforcé les financements locaux trouvés au Brésil et qui a aussi soutenu notre projet au Tchad.

Le **GARD** nous fournit toujours un appui très significatif pour nos déplacements aériens avec des facilités de transports et prix réduits. Cette année, il a également soutenu la mise en œuvre de nos projets de formation et insertion professionnelle au Mozambique et d'agriculture urbaine à Maputo.

Le CFSI a maintenu son appui aux activités de renforcement des partenaires et de formation et d'insertion professionnelle au Mozambique et au Brésil, ainsi qu'un bon appui sur nos projets agricoles au Mozambique et au Cap Vert.

Nous avons maintenu les partenariats avec d'autres fondations pour des actions dans le domaine de l'énergie renouvelable à Nacala avec **POWEO**, pour de la formation professionnelle au Brésil avec la Fondation **PPR** et pour la reforestation au Brésil (96 000 arbres) avec **La Redoute**. Pour cette dernière, le soutien va s'arrêter en 2011 mais une porte reste ouverte pour l'avenir du fait du souhait de La Redoute de poursuivre une action « sociale » au Brésil avec une ONG.

La **Fondation Pro Victimis** et l'ONG belge **DISOP** ont maintenu leur appui au projet de formation des agricultrices de Nacala a Velha.

Nous avons pu établir un nouveau partenariat avec la **Fondation Trafigura** qui s'est engagée à nos côtés pour soutenir les actions menées à Beira au Mozambique.

Le Crédit Agricole a renouvelé son partenariat pour les prochaines années sur un nouveau projet de développement rural sur l'île de Sao Nicolau au Cap Vert.

L'association **Chemin d'Ecoles** poursuit sa participation aux activités en faveur des enfants à São Luis au Brésil.

Les soutiens privés ont continué à être importants, à la fois par le biais des fondations dont certaines souhaitent rester anonymes et via de nombreuses entreprises (100% VAD et IDC pour les impressions et les cartes de vœux, CYO pour la maintenance de notre site Internet, Fremaux Delorme, Cabinet Wenner, Banque Scalbert Dupont, Ellipse, Trophées des Vainqueurs, etc..) ou encore par le biais de l'Appel à Dons ESSOR qui a réuni près de 200 donateurs et permis de recueillir plus de 70 000 €. Enfin, grâce à l'engagement toujours fidèle de nos artistes bénévoles et à toutes les bénévoles et les jeunes qui donnent de leur temps et énergie pour la diffuser, l'Action "Cartes de Vœux" a contribué au financement des actions pour l'enfance grâce aux **8 750 cartes** vendues qui ont rapporté un peu plus de 10 000 €.

Les recettes de l'association (3 584 162 €) sont en forte augmentation par rapport à 2009 (+40%), mais ceci est lié à l'obtention, fin 2010, des financements de l'AFD des projets Multi Pays, Agriculture urbaine à Maputo et de la Convention Programme Education, pour des activités à mener en 2011.

Le volume des dépenses (2 767 542 €) est stable par rapport à 2009. Les frais de fonctionnement du siège ont représenté 11,57 % des dépenses, en hausse légère par rapport à 2009 (10,78%). Avec la mise en place des « Conventions Programme » Education et Formation et Insertion Professionnelle, qui visent à renforcer les savoir-faire d'ESSOR dans ces domaines et à « capitaliser », la structure au siège s'est un peu renforcée, ce qui explique cet accroissement des frais de structure qui restent cependant inférieurs à 12%.

La gestion de la trésorerie au quotidien a permis de dégager un excédent financier de 3 888 € que nous proposerons d'affecter en réserves statutaires, tout comme les 16 198 € d'aides de l'Etat pour des emplois aidés.

IV/ COMMUNICATION

Les objectifs de l'année 2010 étaient nombreux et ont été remplis avec succès. Nous avons fait appel à une stagiaire graphiste, Céleste Wallaert afin d'apporter un coup de « jeune » à notre communication. C'est Sophie Gaffet qui, en novembre, a assuré pour 1 an le remplacement en congé maternité de Céline Delloye.

1) Une nouvelle charte graphique a été conçue et mise en place. 4 couleurs choisies (bleu, rouge, gris clair et gris foncé) et logo rajeuni !

2) De nouveaux supports de communication ont été élaborés : Plaquette institutionnelle et brochure EAD¹. Les trois domaines d'activités ESSOR sont mieux mis en avant. Le site Internet a été activement mis à jour, un blog créé par ESSOR Brésil <http://essornobrasil.blogspot.com/> et un lien effectué avec le site.

¹ EAD ; Education au Développement

3) L'action Cartes de Vœux a été un succès ! Les ventes et bénéfices ont augmenté grâce au gros travail des artistes bénévoles, Anita Leurent et Nathalie Delhaize, associé à l'engagement de toute l'équipe de bénévoles et du siège, 13 nouvelles entreprises clientes ont été répertoriées.

4) Forums : Epaulé par les bénévoles, ESSOR a été présent sur plusieurs forums de la métropole Lilloise : Forum des solidarités de la Faculté Catholique de Lille, Forum des Associations et Marché de Noël de Marcq en Baroeul, Carrefour de la solidarité à Lille. Bilan positif et nombreuses rencontres enrichissantes.

5) Accueil des responsables terrain et présentation des projets. Nous avons mis à profit les passages des Responsables Expatriés au siège pour organiser cette année, 6 présentations auxquelles sont conviés bénévoles, Mairie, Conseil Régional, Fondations etc.. Une occasion de "créer du lien" autour des projets.

6) ESSOR a renforcé sa collaboration au Réseau Pratiques Inter Aide <http://www.interaide.org/pratiques/pages/presente/presente.html#rapports>: (38 700 visites mensuelles) et publié² **deux ouvrages** de capitalisation sur les expériences de Groupes d'Enfants et de Stimulation Précoce.

7) Pour 2011, le site Internet est au cœur des objectifs de la communication. Nous souhaitons renouveler et renforcer notre partenariat avec CYO. Un plan de restructuration va être mis en place afin d'évaluer les changements à opérer et les besoins en formation. Les traductions (anglais, portugais) sont à faire régulièrement.

VI/ EVOLUTION INSTITUTIONNELLE

L'année 2010 a été marquée par :

- La rencontre avec les Coordinations Pays Brésil et Mozambique en janvier, au cours de laquelle les Plans d'Actions Pays 2010 ont été mis à jour.
- La rencontre ESSOR de juillet à laquelle ont participé cette année 7 expatriés, l'équipe du siège et deux membres de l'AG. Après avoir fait un tour de table sur les faits marquants de l'année nous avons eu un atelier de formation sur la communication animé par une consultante externe. A l'occasion de cette rencontre, nous avons également eu l'occasion de réfléchir au Renforcement Institutionnel de nos partenaires ONG au Sud et de tracer un plan d'actions à mener pour les mois suivants. La capitalisation a également été abordée, notamment pour nos activités dans le domaine agricole, et là aussi un plan d'actions a été élaboré pour 2010/2011.

VI/ DIFFICULTES

Les difficultés ont été de plusieurs ordres en 2010 :

- Au Mozambique, les questions administratives pour l'obtention des visas de travail et aussi pour les quotas de personnel expatrié sont toujours compliquées et dévoreuses de temps. La concertation avec les pouvoirs publics, notamment à Beira reste difficile à concrétiser et ce, malgré les relations régulières que nous entretenons. Nous avons du aussi faire face au manque de tenue de ses engagements de l'entreprise de forage pour le projet de Monapo, ce qui va entraîner une importante surcharge de travail en 2011.
- Au Brésil, nous avons du procéder au remplacement de Céline Lopes à Manaus et les relations ont été parfois difficiles avec l'ADEIS qui n'avait pas bien compris tout l'intérêt d'un RP ESSOR pour la mise en oeuvre du projet Multi Pays. Par ailleurs, pendant toute cette année 2010 nous avons essayé de parvenir à un accord avec la Mairie de Sao Paulo sur le compte rendu financier final de notre projet. Ceci ne s'est concrétisé qu'au second trimestre 2011.
- Au Tchad, notre partenaire Université Populaire a des difficultés à adapter l'équipe aux réels besoins du projet, en fonction des compétences des personnes. UP n'a pas non plus participé à la recherche de financements pour le projet qui présente pourtant d'importants besoins. Dans les quartiers, les OCB sont très peu structurées, ce qui complique la gestion des MDJ et nous a amenés début 2011 à suspendre le partenariat avec une association de N'Djari.
- A Bissau, le partenariat avec l'ONG AIFA PALOP se déroule de façon satisfaisante mais la direction de l'ONG est parfois très lente à prendre des décisions importantes, notamment en termes de RH, ce qui fait prendre du retard.

² Avec son partenaire brésilien GACC.

VII/ PERSPECTIVES 2011

o **Siège :**

- Poursuite de la recherche de nouveaux partenariats privés, nouvelles fondations et réflexion sur les partenariats avec les entreprises.
- Nécessité de renforcer le secteur financier, notamment du fait des nouvelles Conventions Programmes et exigences d'audit.
- Nouveau remplacement à prévoir pour le poste de chargé des partenariats au Nord, Hélène Locufier ayant annoncé son départ.
- Nouvelle rencontre de l'équipe en juillet, avec les RP expatriés qui pourront être présents.

o **Projets :**

L'année 2011 verra la poursuite des projets en cours, avec une consolidation des actions. Plus précisément :

- Pour le projet Multi Pays FIP dans la région de Manaus et la Province de Sofala, nous organiserons une « rencontre Sud Sud » avec les acteurs impliqués dans les 2 pays.
- Dans la Paraiba au Brésil, nous serons dans la dernière année du projet FIP, mais une poursuite / extension a été présentée à l'UE.
- Au Cap Vert, nous maintenons quelques activités de renforcement des organisations créées lors du précédent projet et espérons pouvoir démarrer sur l'île de Sao Nicolau.
- A N'Djaména, poursuite du projet et démarrage des activités de formation professionnelle.
- Pour l'ensemble de nos partenaires ONG, nous prévoyons de mener un travail de Renforcement Institutionnel. Deux consultantes brésiliennes ayant de l'expérience dans ce domaine fourniront un appui pour la réalisation de diagnostic organisationnel puis pour l'élaboration de planification stratégique avec 6 ONG du Mozambique (UPA, AMPARO, ADC, ADES, ASVIMO et Acordos de Paz).
- Une action spécifique de renforcement des OCB sera également mise en place.
- Plusieurs évaluations externes sont prévues sur nos projets UPA, FIP Paraiba, sur la Convention Programme FIP et sur le projet DECONBE à Beira.
- Nous devons également organiser le remplacement de Véronique Legeait à Maputo, suite à son souhait de rentrer en France après 6 années passées au Mozambique.

2011 verra également le démarrage de quelques nouveaux projets :

- Démarrage du projet pluriannuel à Bissau.
- Démarrage à Maputo et Beira au Mozambique du Projet d'éducation préscolaire, avec le recrutement d'un(e) nouveau(elle) responsable de projet.
- Au Mozambique, nous espérons démarrer un nouveau projet de renforcement de 6 Ecoles Familiales Rurales, ce qui amènerait un recrutement d'un RP.
- Réflexion sur le projet de développement Rural en Guinée Bissau et mission prévue pour approfondir.

Le budget prévisionnel de l'année 2011 s'élève à 3,362 millions d'Euros (plus 22% par rapport au bilan 2010) du fait des nouveaux projets qui vont démarrer cette année.

ESSOR tient à remercier très chaleureusement tous ceux qui, de près ou de loin, s'associent aux valeurs d'ESSOR et à la réalisation de sa mission sur le terrain.

Composition de l'équipe salariée d'ESSOR en 2010

<i>Baliteau Simon</i>	<i>* Assistant technique Projet Cap Vert</i>
<i>Barbotin Frédéric</i>	<i>* Responsable Coordination Pays (Brésil)</i>
<i>Bullot Mathilde</i>	<i>* Responsable de Projet en Guinée Bissau</i>
<i>Carpier Médéric</i>	<i>* Responsable de projet au Mozambique</i>
<i>Clavier Pierre</i>	<i>* Responsable de projet au Brésil</i>
<i>Colmet-Daage Sylvain</i>	<i>* Responsable des Programmes Ruraux</i>
<i>Cunha Botao Maria Bella</i>	<i>* Adjointe Assistant Financier</i>
<i>Delgrange Jean Philippe</i>	<i>* Directeur</i>
<i>Delgrange Ariane</i>	<i>* Adjointe de Direction – RPG. Education</i>
<i>Delloye Céline</i>	<i>* Chargée de communication</i>
<i>Ellouz Pires Agnès</i>	<i>* Responsable de projet au Mozambique</i>
<i>Flour David</i>	<i>* Responsable de projet au Mozambique</i>
<i>Gaffet Sophie</i>	<i>* Chargée de communication</i>
<i>Lacoste Erwann</i>	<i>* Responsable de projet au Mozambique</i>
<i>Le Blanc Grégory</i>	<i>* Responsable Coordination Pays (Mozambique)</i>
<i>Le Moal Ambroise</i>	<i>* Responsable de projet au Tchad</i>
<i>Legay Christophe</i>	<i>* Référent Technique FIP au Mozambique</i>
<i>Legeait Véronique</i>	<i>* Référent Technique des projets ruraux au Mozambique</i>
<i>Lemichez Audrey</i>	<i>* Responsable de Projet Education au Développement</i>
<i>Locufier Hélène</i>	<i>* Chargée des Partenariats financiers Nord</i>
<i>Machado Hélène</i>	<i>* Assistante administrative et comptable</i>
<i>Mudry Pauline</i>	<i>* Responsable des programmes Formation Insertion Professionnelle</i>
<i>Szostek Teddy</i>	<i>* Coordinateur du suivi Financier</i>
<i>Tournon Annabel</i>	<i>* Chargée de programmes Education</i>

Liste des sigles et abréviations

ACOMVA :	Associação Comunitária de Várzea Alegre	IMF :	Institut de Micro Finance
ADC :	Association de Développement Communautaire	INEFP :	Institut National pour l'emploi et la formation professionnelle (Mozambique)
ADES :	Associação para o desenvolvimento sustentável		
ADEIS :	Associação para o Desenvolvimento Integrado e Sustentavel		
ADL :	Association de Développement Local	MAE :	Ministère des Affaires Etrangères
AFD :	Agence Française de Développement	MDJ :	Maison De Jeunes
AFVP :	Association Française des Volontaires du Progrès	MDQ :	Maison De Quartier
AL :	Autorité Locale		
AMDEC :	Associação Moçambicana para o Desenvolvimento Concertado	OCB :	Organisation Communautaire de Base
ANE :	Association Non Etatique	ONG :	Organisation Non Gouvernementale
AOP :	Agent d'Orientation Professionnelle	OSC :	Organisation de la Société Civile
APACC :	Associação Paraense de Apoio às Comunidades Carentes		
AUPU :	Agriculture Urbaine et Périurbaine	PEC :	Participation et Education Communautaire
		PPR :	Pinault Printemps Redoute
BFE :	Bureau Formation Emploi		
		RH :	Ressources Humaines
CAC :	Centre d'Appui aux Communes	RP :	Responsable Projet
CDC :	Centre de Développement Communautaire	RPG :	Responsable Programme
CDV :	Carte de Vœux		
CEFE :	Compétences Economiques basées sur la Formation d'Entreprises	SAME :	Service d'Appui aux Micro-Entreprises
CEMAR :	Centro de Educação Integral Margarida Pereira da Silva	SCAC :	Service de Coopération et d'Action Culturelle
CFSI :	Comité Français pour la Solidarité Internationale	SENAC :	Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Brasil)
CMB :	Conseil Municipal de Beira	SENAI :	Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Brasil)
CP :	Coordination Pays	SOAE :	Service d'Orientation à l'Auto Emploi
		SOC :	Service d'orientation aux Cours
DRT :	Direction Régionale du Travail	SOT :	Service d'orientation au Travail
		SOTR :	Service d'orientation au Travail Renforcé
EAD :	Education au Développement		
EFR :	Ecole Familiale Rurale	UE :	Union Européenne
		UCG :	Union Générale des Coopératives
FIP :	Formation et Insertion Professionnelle	UP :	Université de Pédagogie
FSD :	Fonds Social de Développement		